

COPIA



COMUNE DI BALZOLA
PROVINCIA DI ALESSANDRIA

***DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
DEL PERSONALE N° 09/2015***

**OGGETTO : PROGRESSIONE GIURIDICA ED ECONOMICA DEI DIPENDENTI
 COMUNALI:
 SIG. ZUCCHI PIERMARIO DA B3 A B4,
 SIG. OLIARO GABRIELE DA B3 A B4**

L'anno **DUEMILAQUINDICI** addì **VENTUNO** del mese di **DICEMBRE** la sottoscritta **DI MARIA** dr.ssa Maria Luisa nella sua qualità di Responsabile del Servizio Amministrativo/Personale come nominata con decreto Sindaco n. 03 del 02/03/2015 ;

PREMESSO:

- Che con deliberazione giuntale n. 58 dell'10/12/2015, di definizione degli indirizzi per la ripartizione e costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2015, era stata decisa la progressione economica orizzontale dei lavoratori inquadrati nelle categorie B .

- Che con determinazione del Responsabile scrivente n. 8 del 14/12/2015, in esecuzione degli indirizzi fissati dall'Amministrazione con la citata deliberazione giuntale n. 58 dell'10/12/2015, si era provveduto a costituire il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2015 prevedendo l'apposito fondo per le progressioni giuridica ed economica orizzontali ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera b, del CCNL comparto Enti Locali del 01/04/1999 e nel rispetto dei dettami dell'art. 34 del CCNL comparto Enti Locali del 22/01/2004;

- Che con deliberazione G.C. n. 59 del 17/12/2015, resa immediatamente eseguibile, è stata autorizzata la sottoscrizione dell'accordo per la ripartizione delle risorse decentrate anno 2015;

- Che in data 21/12/2015 è stato sottoscritto l'accordo definitivo per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2015;

VISTO il CCNL per il comparto EE.LL. del 11.04.2008 ed in particolare, l'art. 9, comma 1, il quale stabilisce che, ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica di godimento di almeno ventiquattro mesi.

VISTA la legge 190 comma 256 del 23/12/2014 (Legge di Stabilità 2015) che non dispone la proroga dell'art. 9, comma 21 ultimo periodo del D.L. 78/2010 che prevedeva il blocco delle progressioni economiche di qualsiasi natura anche per il personale degli enti locali.

VISTO l'Accordo decentrato per la ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo e delle risorse umane e della produttività anno 2015 nel quale, sulla scorta dei criteri fissati dall'art 26 del già menzionato Contratto Integrativo Decentrato del personale dipendente del comune di Balzola parte normativa 2013/2015, sono state individuate le categorie professionali e i lavoratori oggetto di progressione economica

ATTESO che nell'Area Tecnica - Manutentiva sono in servizio due dipendenti di categoria B, entrambi con posizione economica B3 :

RILEVATO:

- Che la progressione economica orizzontale è riconosciuta ai dipendenti oggetto di selezione solo dopo valutazione positiva.
- Che le modalità di valutazione sono state definite nell'Accordo in parola e nel Contratto Integrativo Decentrato del personale dipendente del comune di Balzola parte economica 2013/2015, sottoscritto in data 21/12/2015.

VISTE le schede di valutazione dei dipendenti Sigg. Zucchi Piermario e Oliaro Gabriele depositate nel fascicolo relativo al presente procedimento e nei fascicoli personali di ciascun lavoratore.

RITENUTO che occorre provvedere congiuntamente e per economia procedimentale, a far data dal 01/12/2015, oltre alla riclassificazione del personale dipendente anche alla corresponsione di quanto dovuto per arretrati e alla conseguente rideterminazione delle voci stipendiali.

DATO ATTO che i nuovi incrementi tabellari sono riferiti esclusivamente al personale avente diritto, nel modo di seguito indicato:

CATEGORIA B

B3-B4 € 88,88

VISTO il CCNL comparto autonomie locali 22/01/2004;

VISTO il CCNL comparto autonomie locali 9/05/2006;

VISTO il CCNL comparto autonomie locali 18/04/2008;

VISTO il D.Lgs. 267/00;

D E T E R M I N A

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto.

Di disporre in esecuzione della deliberazione G.C. n. 58 del 17/12/2015 e dell'Accordo decentrato per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2015, sulla scorta delle valutazioni operate e acquisite, in forma riservata, agli atti del procedimento la progressione economica e, conseguentemente, il reinquadro con decorrenza 01/12/2015 dei dipendenti:

- a) Zucchi Piermario dalla posizione economica B3 alla posizione economica B4,
- b) Oliaro Gabriele dalla posizione economica B3 alla posizione economica B4

Di dare atto che la spesa per l'anno 2015 per progressione economica ammonta ad:
€. 44,44 per il passaggio del dipendente sig. Zucchi Piermario
€. 44,44 per il passaggio del dipendente sig. Oliaro Gabriele

Di imputare la spesa relativa al costo delle progressioni nonché degli oneri riflessi ed IRAP all'intervento 1.01.08.01 (cap.9130) del bilancio 2015.

Di dare mandato al Responsabile del servizio Finanziario a provvedere alla corresponsione delle competenze, dandosi atto che la decorrenza della nuova classificazione è a far data dal 1/12/2015 nonché alla rideterminazione delle voci stipendiali alla luce delle nuove classificazioni.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to DI MARIA dr.ssa Maria Luisa

Il Responsabile del Servizio Finanziario attesta la regolarità contabile e la sussistenza della copertura finanziaria all'intervento codice meccanografico 1010801 (ex cap. 9130) ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Testo unico sugli enti locali approvato dal D.L. 267/2000 in ordine alla presente determinazione.

Lì 21/12/2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to DI MARIA dr.ssa Maria Luisa

Pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*).

Lì 11/08/2016

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI
F.to DI MARIA dr.ssa Maria Luisa