



**COPIA**

**COMUNE DI BALZOLA**  
Provincia di Alessandria

---

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 27**

\*\*\*\*\*

**OGGETTO: PROGRAMMA ANNUALE E PIANO TRIENNALE  
DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE**

L'anno **DUEMILATREDICI** addì **TREDICI** del mese di **APRILE** alle ore **11,30** nella sala delle riunioni.

Esaurite le formalità prescritte dal vigente Statuto, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Fatto l'appello risultano:

N° ORDINE	COGNOME E NOME		PRESENTI	ASSENTI
1	BERGOGLIO GIANFRANCO	SINDACO	SI	
2	TORRIANO MARCO	VICE SINDACO	SI	
3	COSTANZO ENRICO	ASSESSORE	SI	
4	RASCA DANIELA	ASSESSORE	SI	

Con l'intervento e l'opera del dott. Alberto Zurlo **SEGRETARIO COMUNALE**.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor **BERGOGLIO Gianfranco**, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

Su proposta del Sindaco e Udito l'intervento del Segretario Comunale

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTO** l'art. 39 - comma 1 - della legge n. 449/1997 stabilisce che *“al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale”*;

**VISTO** che l'art. 6 del D. Lgs 165/2001 nonché gli artt. 89 e 91 del D. Lgs 267/2000 impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

**VISTO** l'art.91, commi 1 e 2, del D.lgs. 267/2000 il quale testualmente recita *“Gli Enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 Marzo 1999, n.68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*;

**VISTA** la propria precedente deliberazione n. 12 del 30 gennaio 2012 relativa alla programmazione del personale anni 2012/2014;

**CONSIDERATO** l'attuale quadro normativo in materia di spese del personale ed, in particolare, per gli enti sottoposti al patto di stabilità, il comma 557 dell'art.1 della legge n.296/2006 (Finanziaria 2007) sia pure nella versione modificata dall'art.76 comma 7 del D.L. n.78/2010 convertito in L. n.122/ 2010 in base al quale :

- devono contenere la spesa del personale, calcolata al lordo degli oneri riflessi e dell'Irap e al netto degli oneri derivanti dai rinnovi contrattuali, nei limiti dell'ammontare corrispondente all'anno 2008;
- possono assumere personale nei limiti del 40% delle cessazioni dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel corso del precedente anno, intendendosi per tali anche le cessazioni complessivamente verificatesi dall'entrata in vigore della norma fino all'anno precedente a quello in cui si opera e per quali non si sia ancora proceduto alla copertura (Corte dei Conti, sez. riunite, n.52/2010), una volta che abbiano rispettato l'obbligo di contenimento riferito alla spesa del 2008;
- per poter comunque procedere ad assunzioni devono mantenere un'incidenza delle spese di personale non superiore al 50% alle spesi correnti;

**DATO ATTO** che in forza di quanto disposto dall'art. 19, comma 8, della legge 448/2001 (Legge Finanziaria 2002), gli organi di revisione contabile devono accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto delle disposizioni legislative dettate in tema di contenimento delle spese di personale;

**VISTA** la deliberazione della Corte dei Conti, Sezione regione di controllo per il Lazio, n. 30/2013/PAR che ha chiarito, riprendendo l'assunto offerto dalle Sezioni Unite della Corte dei Conti con deliberazione n. 52/2010 che la previsione del rispetto del contenimento della spesa per assunzioni entro il limite del 40% della spesa dei cessati nell'anno precedente ai fini del contenimento della spesa, debba essere inteso *"come comprensiva di tutte le vacanze complessivamente verificatesi dall'entrata in vigore della norma imitatrice, non ancora coperte alla data di riferimento"*;

**VISTA** altresì la deliberazione della Corte dei Conti, Sezione Regionale di controllo per la Lombardia, n.426/2010/PAR che afferma che *"si ritiene di ribadire che l'interpretazione sostenuta dalla Sezione (deliberazioni n.33/pareri/2008 e n.4/2009/PAR) secondo cui è da ritenere che l'inciso "complessivamente intervenute nel precedente anno sia da intendere nel senso di cessazioni dal servizio intervenute anche in pregressi esercizi ma refluenti nell'anno precedentemente a quello considerato in modo da formarne un numero di vacanze complessivamente utilizzabili"*;

**DATO ATTO** che

- il Comune di Balzola non versa in condizioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.lgs n.267/2000;
- che il Comune di Balzola a decorrere dall'anno 2013 è soggetto alle regole del Patto di stabilità interno in quanto la popolazione è inferiore a 5000 abitanti, ma superiore ai 1000;
- le spese del personale per l'esercizio finanziario 2012 sono state inferiori a quelle dell'anno 2008;
- che le spese del personale previste per l'anno 2013 saranno presumibilmente inferiori al 50% delle spese correnti;

**RITENUTO** pertanto di provvedere all'approvazione del programma del fabbisogno del personale per il triennio 2013-2015 e del piano delle assunzioni per l'anno 2013;

**CONSIDERATA** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvata con il presente atto deliberativo, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutamenti nel quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

**PRECISATO**, altresì, che le scelte organizzative suddette hanno carattere temporaneo, in attesa della piena applicazione delle disposizioni normative in materia di gestione associata delle funzioni comunali che imporranno una ridefinizione complessiva dell'organizzazione del personale sulla base degli accordi con le Amministrazioni comunali limitrofe ed anche in considerazione del fatto che è in corso una procedura di riorganizzazione dell'Unione dei Comuni tra Sture e Po di cui attualmente i Comune di Balzola fa parte;

**CONSIDERATO** che allo stato non si ritiene di procedere a nuove assunzioni per sopperire alle vacanze di organico che sono intervenute nel corso del 2012 relative a:

- n. 1 posto "Area Amministrativa" cat. C causa trasferimento presso altro ente;

**DATO ATTO** che del presente provvedimento sarà data informazione alle Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. dell'01.04.1999;

**DATO ATTO**

- che ai sensi dell'art. 49 del D.lgs n.267/2000 è stato richiesto e formalmente acquisiti agli atti il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile;
  - che è stata acquisita la certificazione del Revisore Unico recante parere favorevole dello stesso in ordine alla proposta di deliberazione in oggetto, resa ai sensi dell'art.19, comma 8, della legge 28.12.2001 n.448, che si allega al presente atto deliberativo per costituirne parte integrante e sostanziale
- ;

**VISTO** il D. Lgs 267/2000;

VISTO il vigente Regolamento di Uffici e Servizi  
ALL'UNANIMITA' di voti favorevoli espressi,

### DELIBERA

**DI APPROVARE**, per i motivi illustrati in narrativa, il primo stralcio del programma del fabbisogno del personale per il triennio 2013-2015 come da prospetto A e B allegati alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

**PROSPETTO A  
FABBISOGNO DI  
PERSONALE  
TRIENNIO 2013-2014-2015**

	<b>Cat.A</b>	<b>Cat.B</b>	<b>Cat.C</b>	<b>Cat. D</b>	<b>Dirigenti</b>	<b>Totale</b>
Posti di ruolo a tempo pieno	0	0	0	0	0	0
Posti di ruolo a tempo parziale	0	0	0	0	0	0

**PROSPETTO B  
PIANO ANNUALE  
ASSUNZIONI ANNO  
2013**

	<b>Cat.A</b>	<b>Cat.B</b>	<b>Cat.C</b>	<b>Cat. D</b>	<b>Dirigenti</b>	<b>Totale</b>
Posti di ruolo a tempo pieno	0	0	0	0	0	0
Posti di ruolo a tempo parziale	0	0	0	0	0	0

**DI DARE ATTO** che il presente programma del fabbisogno è adottato nel rispetto dell'art. 1 - commi 557, 558 e 561 - della Legge n. 296/2006 (finanziaria 2007) e successive disposizioni della Legge n. 244/2007 (Finanziaria 2008);

**DI DARE ATTO** che nel triennio 2013- 2014- 2015 non si prevedono nuove assunzioni

**DI RISERVARSI** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

**DI DEMANDARE** al Responsabile del Servizio competente alla gestione del personale l'adozione degli atti per l'espletamento delle procedure di copertura dei posti vacanti, dando atto che si procederà all'assunzione dei conseguenti impegni di spesa contestualmente all'avvio delle procedure per la copertura dei relativi posti;

**DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento alle OO.SS - RSU;

**COMUNE DI BALZOLA**  
**Provincia di Alessandria**

---

**PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

ART. 49 Decreto Legislativo n. 267/2000

Provveduto all'istruttoria della pratica di deliberazione;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE alla proposta di adozione del provvedimento deliberativo ad oggetto **PROGRAMMA ANNUALE E PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE** in ordine alla regolarità tecnica .

Balzola, lì 12 aprile 2013

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

F.TO. Gianfranco BERGOGLIO

**PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

ART. 49 Decreto Legislativo n. 267/2000

Provveduto all'istruttoria della pratica di deliberazione;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE alla proposta di adozione del provvedimento deliberativo ad oggetto **PROGRAMMA ANNUALE E PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE** in ordine alla regolarità contabile .

Balzola, lì 12 aprile 2013

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

F.TO ZURLO dr. Alberto

Data lettura del presente verbale viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
F.to BERGOGLIO Gianfranco

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to dott. Alberto Zurlo

---

Copia conforme all'originale rilasciata in carta libera per uso amministrativo.

Lì 18/4/2013

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Alberto Zurlo

---

#### ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*)

Lì 18/4/2013

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI  
F.to Camilla GILARDINO

---

#### ESTREMI DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno \_\_\_\_\_ per il decorso termine di 10 giorni dalla pubblicazione nel sito web istituzionale di questo Comune (art. 134 - 3° comma - D. Lgs. n. 267/2000)

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi art. 134 - 4° comma - D. Lgs. n. 267/2000 .

Lì,

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. Alberto Zurlo