



**COPIA**

**COMUNE DI BALZOLA**  
Provincia di Alessandria

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 2**

\*\*\*\*\*

**OGGETTO: APPROVAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO ANNO 2013**

L'anno **DUEMILAQUATTORDICI** addì **QUATTRO** del mese di **GENNAIO** alle ore **13** nella sala delle riunioni.

Esaurite le formalità prescritte dal vigente Statuto, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Fatto l'appello risultano:

N° ORDINE	COGNOME E NOME		PRESENTI	ASSENTI
1	BERGOGLIO GIANFRANCO	SINDACO	SI	
2	TORRIANO MARCO	VICE SINDACO	SI	
3	COSTANZO ENRICO	ASSESSORE	SI	
4	RASCA DANIELA	ASSESSORE		SI

Con l'intervento e l'opera del dott. Alberto Zurlo **SEGRETARIO COMUNALE**.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor **BERGOGLIO Gianfranco**, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

VISTI il C.C.N.L. del 01/04/1999 e il C.C.N.L. del 22/1/2004 relativi alla contrattazione collettiva decentrata locale e successive modifiche e integrazioni ;

VISTO il CCNL Comparto Regioni - Autonomie Locali sottoscritto il 11/4/2008 per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 ;

DATO atto che occorre procedere all'approvazione del Contratto Decentrato dei dipendenti del Comune di Balzola anno 2013;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 19/10/2013 avente ad oggetto la nomina della commissione trattante di parte pubblica, recante altresì gli indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2013, in conformità alla normativa vigente;

VISTA la determina n. 6 del 24/10/2013 del Responsabile del Personale di costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2013;

Dato atto che in data 26/10/2013 è stata raggiunta formale preintesa con le Organizzazioni sindacali coinvolte al fine di quantificare le modalità di distribuzione delle risorse disponibili;

Dato atto che in data 10/12/2013 è stata redatta la Relazione tecnico illustrativa e relazione tecnico finanziaria da sottoporre, unitamente alla bozza di contratto di cui al punto precedente - preintesa -, al Revisore dei Conti per l'emissione del parere di competenza ;

VISTO il parere favorevole alla sottoscrizione del predetto contratto espresso del Revisore del Conto dott.ssa Wilma Adele Mascarino in data 23/12/2013, allegato agli atti;

RITENUTO di dover autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo anno 2013 nell'identico testo costituente atto di preintesa, eccetto per quanto consta relativamente alla riduzione proporzionale delle risorse decentrate di parte stabile nella stessa percentuale operata per la riduzione delle risorse di parte variabile ai sensi del disposto di cui all'art. 9, comma 2 bis. L.122/2010 di cui si è dato comunque atto in determina;

VISTI i pareri favorevoli dei Responsabili del servizio resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 ;

VISTO il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2013;

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento di Contabilità;

CON VOTI favorevoli unanimi resi in modo palese

## **DELIBERA**

1. Approvare la Bozza di Contratto Collettivo allegato alla presente deliberazione sì da costituirne parte integrante e sostanziale

2. AUTORIZZARE il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato anno 2013 del Comune di Balzola, con la decurtazione di cui all'art. 9, comma 2 bis. L.122/2010;

3. INCARICARE i Responsabili dei Servizi competenti all'adozione di tutti gli adempimenti connessi e conseguenti ;

4. DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, TUEL

**COMUNE DI BALZOLA**  
**Provincia di Alessandria**

---

**PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

ART. 49 Decreto Legislativo n. 267/2000

Provveduto all'istruttoria della pratica di deliberazione;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE alla proposta di adozione del provvedimento deliberativo ad oggetto **APPROVAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2013** in ordine alla regolarità tecnica .

Balzola, lì 1/2/2014

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
f.to Gianfranco BERGOGLIO

**PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

ART. 49 Decreto Legislativo n. 267/2000

Provveduto all'istruttoria della pratica di deliberazione;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE alla proposta di adozione del provvedimento deliberativo ad oggetto **APPROVAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2013** in ordine alla regolarità contabile .

Balzola, lì 1/2/2014

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
f.to ZURLO dott. Alberto

## COMUNE DI BALZOLA

Oggetto: Contratto collettivo decentrato 2013

La sottoscritta Wilma Adele Mascarino, revisore dei conti del Comune di Balzola nominato con delibera dell'organo consiliare n. 17 del 21.06.2012;

### Verificato

- La proposta di costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 parte stabile e parte variabile;
- Che la costituzione del fondo art. 15 comma 5, potrà essere giustificata solo da processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ed in relazione al raggiungimento di specifici obiettivi di qualità e di produttività;
- le modalità di attribuzione delle risorse variabili aggiuntive di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999;
- che la Relazione illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria sono state compilate in ossequio alle istruzioni emanate dal Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della RGR dello Stato con circolare 25 del 19/07/2012;

### Appurato

Che viene espressamente previsto l'obbligo di non superare il limite di spesa del Fondo per l'anno 2010 previsto dal DL 78/2010;

Che il Fondo per le Risorse Decentrate è in linea con il vincolo di finanza pubblica previsto dall'art. 1, comma 557 legge 296/2006 e ss.mm.;

Che le cessazioni di personale intervenute nel corso del 2012 e del 2013 hanno aumentato il carico di lavoro per ciascun lavoratore, attraverso una rimodulazione dei carichi di lavoro che ha mantenuto comunque inalterati i servizi offerti e che pertanto il processo di riorganizzazione intrapreso legittima l'attivazione delle risorse di cui all'art. 15 comma 5 CCNL;

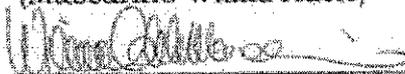
### Attesta

La compatibilità delle disposizioni previste dalla parte normativa per il 2013 della Contrattazione Decentrata Integrativa con la contrattazione nazionale, con le norme in materia di limiti di spesa del personale ed in genere con le norme introdotte dall'art. 9 del DL 78/2010;

La compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di finanza pubblica previsti per la programmazione finanziaria degli enti locali ed in particolare per le spese di personale.

Casale Monferrato, li 23/12/2013

Il Revisore dei Conti  
(Mascarino Wilma Adele)



**Comune di BALZOLA**  
**Provincia di ALESSANDRIA**

\*\*\*\*\*

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AL TRATTAMENTO  
ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2013**

L'anno **DUEMILAQUATTORDICI** addì \_\_\_\_\_ del mese di **GENNAIO** presso la Residenza Municipale del Comune di Balzola ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica:

Sindaco	Sig. Gianfranco BERGOGLIO
Segretario Comunale	Dott. Alberto Zurlo

- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale	
Territoriale CISL	Sig. Fabrizio SALA
R.S.U. (soggetto unitario)	Sig. Germano DELMIGLIO

per definire , nell'ambito delle materie proprie della contrattazione decentrata , le risorse finanziarie destinate per l'anno 2013 allo sviluppo delle risorse umane e della produttività , nonché la loro distribuzione .

Visto il CCNL per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 sottoscritto in data 11/4/2008 e il CCNL stipulato il 31/7/2009 per il biennio economico 2008-2009 ;

Visto i contratti decentrato integrativo relativo al trattamento economico del personale dipendente degli anni precedenti ;

Visto l'accordo costituente preintesa del 26/10/2013, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 4 gennaio 2014;

le parti concordano quanto segue :

**COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22.01.2004**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, per l'anno 2013, determinato complessivamente in **Euro 21.344,65** risulta così costituito:

*1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL e così composte:*

**RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2013**

<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN LIRE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 lettera a): risorse ex art. 31 comma 2, lettere b), c), d) ed e) del C.C.N.L. 06.07.1995	<b>16.500.000</b>	<b>8.521,54</b>
	Art. 15 comma 1 lettera a): quota parte risorse ex art. 31 comma 2, lettera) del C.C.N.L. 06.07.1995	<b>2.811.000</b>	<b>1.451,76</b>
	Art. 15 comma 1 lettera g): risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	<b>6.619.000</b>	<b>3.418,43</b>
	Art. 15 comma 1 lettera j): risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997	<b>968.000</b>	<b>499,93</b>
	Art. 15, comma 5): risorse derivanti da incrementi della dotazione organica dal 01.01.2000	<b>=</b>	<b>=</b>
	Art. 14 comma 4: risparmi riduzione 3% lavoro straordinario dal 31.12.1999		<b>277,38</b>
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1): incremento 1,1% del monte salari anno 1999		<b>1.744,70</b>
	Art. 4 comma 2): R.I.A. personale cessato dal 01.01.2004		<b>929,19</b>
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1): incremento 0,62% del monte salari anno 2001		<b>1.118,20</b>
	Art. 32 comma 2): incremento 0,50% del monte salari anno 2001		<b>901,77</b>
	<i>Art. 32 comma 7): ulteriore incremento 0,20% del monte salari anno 2001, destinato al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)</i>		<b>360,71</b>
C.C.N.L. 9/5/2006	Art. 4 comma 1) : incremento 0,50% del monte salari anno 2003		<b>€ 733,96</b>
C.C.N.L. 11/04/2008	Art. 8 comma 2) : incremento 0,60% monte salari anno 2005		<b>1.177,35</b>
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		<b><u>21.134,92</u></b>
	<b>Decurtazione per cessazione personale ex art. 9, comma 2, D.lgs. 78/2011 (21,42%)</b>		<b><u>4.527,09</u></b>
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		<b><u>16.607,83</u></b>

*2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:*

**RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2013**

<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN LIRE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 2): ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997		<b>1.291,06</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 5): somme derivanti dall'attivazione di nuovi servizi o al miglioramento di quelli esistenti		<b>4.000,00</b>

C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 5) le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2009.		<b>487,40</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 lettera k) risorse da specifiche disposizioni di legge		<b>196,10</b>
	TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		<b>5.974,56</b>
	Decurtazione per cessazione personale ex art. 9, comma 2, D.lgs. 78/2011 (21,42% con esclusione delle risorse di cui alla art. 15 lett. K)		<b>1.237,74</b>
	TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		<b>4.736,82</b>

### **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI**

#### **PROGRESSIONI ECONOMICHE**

L'utilizzo del fondo a tutto il 31/12/2010 risultante dall'applicazione dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004 è di seguito specificato :

<b>dipendente</b>	<b>Posizione economica di sviluppo</b>	<b>Costo progressioni economiche orizzontali (compresa 13<sup>^</sup> mensilità) al 31/12/2009</b>
n. 1	D 4	3.021,83
n. 1	D 3	3.223,81
n. 1 x 4 mesi	C 4	576,89
n. 2	B 3	2.134,62
Totale annuo finanziato con le risorse decentrate stabili		8.957,15

Per l'anno 2013 non si destinano risorse per l'attivazione di progressioni economiche orizzontali :

Pertanto il costo delle progressioni orizzontali (compresa la 13<sup>^</sup> mensilità) effettuate entro il 31/12/2011 resta a carico del fondo in **€ 8.957,15** .

#### **FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO.**

Le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a:

<b>Dipendente</b>	<b>Categoria all'01/01/03</b>	<b>Incrementi valori mensili indennità di comparto decorr.01/01/03 Tab. D Col. (2)</b>	<b>Incrementi valori mensili indennità di comparto decorr.01/01/04 Tab. D Col. (3)</b>	<b>Incremento complessivo annuo valori mensili indennità di comparto finanziato con le risorse decentrate</b>
n. 3	D	7,95	39,00	622,80 x 3
n. 1 x 4 mesi	C	7,01	34,45	183,20

n. 2	B	6,00	29,58	471,72 x 2
Totale annuo finanziato con le risorse decentrate stabili				<b>2995,04</b>

### **FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI.**

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<b>Profilo Professionale</b>	<b>N. Addetti</b>	<b>Somma Prevista</b>
VIGILE URBANO CAT. C4	1 x 4 mesi	€ 720,00
ISTRUTTORE DIRETTIVO CAT. D2	1	€ 2.500,00

### **PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ DI RISCHIO.**

Tale indennità è quantificata in Euro 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.01.2004) .  
Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<b>Profilo Professionale</b>	<b>N. Addetti</b>	<b>Somma Prevista</b>
OPERAIO PROFESSIONALE CATEGORIA B3	2	€ 720,00
VIGILE URBANO CAT. C4	1 x 4 mesi	€ 120,00

### **PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ PER PRONTA DISPONIBILITÀ**

Il fondo per la corresponsione dell'indennità di **pronta disponibilità** viene determinato nella misura complessiva di Euro 1.680,00 ed è ripartito annualmente fra i dipendenti aventi diritto, da corrispondersi a:

<b>Profilo Professionale</b>	<b>N. Addetti</b>	<b>Somma Prevista</b>
OPERAIO PROFESSIONALE CAT. B3	2	€ 1.680,00

### **FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Il finanziamento degli istituti economici evidenziati in precedenza ammonta pertanto all'importo complessivo di **Euro 17.692,19 per l'anno 2013.**

### **UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI**

#### **INCENTIVI PER ATTIVITÀ SVOLTE AI SENSI DI SPECIFICHE NORME LEGISLATIVE**

- incentivo di **€ 196,10** per per l'attività di progettazione interna ripartito tra il Responsabile Ufficio Tecnico e eventuali altri Tecnici esterni che intervengano con il ruolo di validatori o altri responsabili che intervengano nel procedimento secondo quanto stabilito con delibera di Giunta dell'Unione n. 21 del 9 dicembre 2011;

#### **FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Si destinano per l'anno 2012 risorse variabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari a **Euro 3.450,00**.

**RIEPILOGO DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA'  
ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

**RIEPILOGO DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA'  
ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

ji

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2013 sono pari a Euro 3.456,36 .

Gli importi stanziati per ciascun servizio, per l'anno 2013, vengono di seguito riepilogati:

<b>Descrizione servizio</b>	<b>Importo stanziato</b>
Servizio contabile	€ 1.300,00
Servizio tecnico manutentivo	€ 1.700,00
Servizio vigilanza	€ 450,00
<b>Totale complessivo</b>	<b>€ 3450,00</b>

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

**LAVORO STRAORDINARIO**

Le risorse necessarie per compensare le prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2011 restano invariate rispetto all'anno precedente, già quantificate in € 2.016,57, vengono decurtate della percentuale del 21,42% per cessazione personale, e pertanto ammontano a un un totale complessivo di € 1.584,62.

**RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE**

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario stanziati per l'anno 2011:

<b>Descrizione spesa</b>	<b>Importo in euro</b>
Risorse decentrate stabili	16.607,83
Risorse decentrate variabili	4.736,82
<b>Totale risorse decentrate 2012 (1)</b>	<b>21.344,65</b>
Fondo Lavoro Straordinario (2)	<b>1.584,62</b>
<b>Totale generale (1+2)</b>	<b>22.929,27</b>

## **POSIZIONE ORGANIZZATIVE E CRITERI PER LA ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO**

Alle posizioni organizzative viene attribuita una retribuzione di posizione nella misura annua sottoriportata , corrisposta in 13 mensilità :

- a) Responsabile Servizio Demografico = € 5.500,00 annue lorde
- b) Responsabile del Servizio Tecnico = € 8.000,00 annue lorde

La retribuzione di risultato in misura dal 10% al 25% della retribuzione di posizione sarà erogata in unica soluzione, previo esito positivo dell'operazione di valutazione, condotta con i criteri già adottati nei precedenti anni .

Si concorda inoltre che l'Amministrazione Comunale con fondi propri di bilancio provvederà a rimborso parziale , in relazione ai costi emergenti , dei premi annuali relativi a polizza assicurativa stipulata dai titolari di posizioni organizzative a copertura dei rischi derivanti dalle mansioni attribuite .

### **DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le parti non concordano di prevedere per l'anno in corso l'attivazione di progressioni orizzontali :

Le parti si accordano di incontrarsi successivamente alla stipula del CCNL 2010-2013 per le eventuali implementazioni .

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO (BERGOGLIO Gianfranco)

\_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE (dott. Alberto Zurlo)

\_\_\_\_\_

RAPPRESENTANTI OO.SS

CISL - FPS (SALA Fabrizio)

\_\_\_\_\_

COMPONENTE R.S.U. (DELMIGLIO Germano)

\_\_\_\_\_

Data lettura del presente verbale viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
F.to BERGOGLIO Gianfranco

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to dott. Alberto Zurlo

---

Copia conforme all'originale rilasciata in carta libera per uso amministrativo.

Lì 21/01/2014



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Alberto Zurlo

---

#### ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*)

Lì 21/01/2014

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI  
F.to Camilla GILARDINO

---

#### ESTREMI DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno \_\_\_\_\_ per il decorso termine di 10 giorni dalla pubblicazione nel sito web istituzionale di questo Comune (art. 134 - 3° comma - D. Lgs. n. 267/2000)

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi art. 134 - 4° comma - D. Lgs. n. 267/2000 .

Lì, 21/1/2014

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. Alberto Zurlo