



COPIA

COMUNE DI BALZOLA
Provincia di Alessandria

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 54**

**OGGETTO: STESURA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AZIENDALE PARTE NORMATIVA -TRIENNIO 2014/2016 E
COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER
LA PRODUTTIVITÀ. ANNO 2014: INDIRIZZI**

L'anno **DUEMILAQUINDICI** addì **VENTISETTE** del mese di **NOVEMBRE** alle ore **22,00** nella sala delle riunioni.

Esaurite le formalità prescritte dal vigente Statuto, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Fatto l'appello risultano:

N° ORDINE	COGNOME E NOME		PRESENTI	ASSENTI
1	GRIGNOLIO ARMANDA	SINDACO	SI	NO
2	BARALE GIUSEPPE	VICE SINDACO	SI	NO
3	PACE ANNA	ASSESSORE	SI	NO

Con l'intervento e l'opera della Dr.ssa Maria Luisa DI MARIA - SEGRETARIO COMUNALE.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, la Signora GRIGNOLIO ARMANDA , nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

Che annualmente occorre provvedere a determinare le risorse da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti tenendo conto delle disposizioni finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi e dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno, e che in tale contesto spetta alla Giunta Comunale definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio.

Che le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22/01/2004 che suddividono tali risorse in:

- a) risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al Fondo anche per il futuro.
- b) risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e di variabilità" e che quindi hanno validità esclusivamente per 1 'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo.

Che la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del C.C.N.L. 1/4/1999.

Che le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti.

Visto il CCNL comparto autonomie locali 22/01/2004 e segnatamente gli articoli 31 e 32;

Visto il CCNL comparto autonomie locali 9/05/2006 e segnatamente l'art 4, commi 1,2,8.;

Visto il CCNL comparto autonomie locali 18/04/2008 e segnatamente l'art 8, commi 1,2 e 9.

Visto il CCNL comparto autonomie locali 31/07/2009 e segnatamente l'art 4, commi 1,2 e 8.

Vista la Legge n. 296 del 27/12/2006 (Legge Finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1, c. 557 e

smi in materia di contenimento della spesa di personale

Visto l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella legge 122 del 30.7.2010, il quale prevede che a decorrere dal 1.1.2011 e fino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse decentrate destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo

dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio..

Rilevato che la legge delega 4 marzo 2009, n. 15 e il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 attuativo della legge, hanno ridefinito il ruolo della contrattazione collettiva, sia nazionale che integrativa in relazione a molteplici profili attinenti la competenza della fonte negoziale anche nel rapporto con la legge, ai controlli, intervenendo in merito ai ruoli e alle fasi della contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente, sia di parte normativa che economica;

Visti gli articoli 16 e 31 del D.Lgs. n. 150/2009 che hanno individuato tempi e modalità per l'adeguamento degli ordinamenti degli EE.LL. ai principi di cui alla normativa citata, rafforzando la distinzione tra le materie assoggettate alla potestà regolamentare e le materie che soggiacciono alla disciplina negoziale tra le parti;

Atteso:

Che a norma del D.Lgs. 150/2009 occorre rivedere il contratto collettivo integrativo di ente, parte normativa, al fine di aggiornarlo ed adeguarlo alle nuove disposizioni di legge;

Che il D. Lgs. 150/2009 è intervenuto sull'assetto delle relazioni sindacali, in particolare l'art. 65 pone l'obbligo agli enti locali di adeguare i contratti collettivi vigenti allo stesso decreto al fine di migliorare l'organizzazione del lavoro, elevare gli standard qualitativi funzioni e dei servizi e definire i criteri e i modi di misurazione delle performance e fasce di merito.

Che occorre provvedere a definire in via preventiva al Segretario Comunale, Responsabile del Servizio Personale, le direttive per la revisione dell'attuale contratto collettivo decentrato di ente per adeguarlo alle disposizioni di citato D. lgs 150/2009 nonché per la costituzione e per la ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2014.

Che occorre, altresì, provvedere alla nomina della delegazione di parte pubblica per la definizione dell'accordo decentrato per la ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo anno 2014.

Visto il D. Lgs 267/2000.

Visti i parereri favorevoli espressi dal Segretario Comunale ai sensi dell'art. 49 del D.Lvo. n. 267/2000 relativamente, per quanto di competenza, alla regolarità tecnico amministrativa e contabile e trascritti in calce al presente deliberato per farne parte integrante e sostanziale.

A voti unanimi, espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente deliberato.

1. Di definire i seguenti indirizzi ai fini della costituzione e ripartizione delle risorse decentrate 2014:

a. Revisione contratto decentrato di ente

Nuova stesura di contratto decentrato che tenga conto di quanto stabilito dal D.Lgs 150/2009 e s.m.i. e delle disposizioni contenute nel regolamento degli uffici e dei servizi.

b. Criteri per la costituzione e ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Nel costituire il fondo 2014 dovranno essere seguite le indicazioni contenute negli art. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004 e nell' art 9, comma 2bis del D.L. 78/2011 e s.m.i.

Considerata la necessità di mantenere gli attuali standard qualitativi e quantitativi dei servizi resi nell'anno 2014 le risorse decentrate per l' anno 2014 saranno integrate con l'importo derivante dall'applicazione dell'aumento previsto dall'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 01/04/1999 (l'aumento sarà pari all'1,2% del monte salari del 1997);

L' ammontare di detto importo non supera agli importi iscritti nel fondo 2010.

Nel fondo andranno, altresì, riportate le somme non utilizzate o non attribuite nell'anno 2013 in applicazione delle ultime disposizioni della Ragioneria Generale dello Stato e dell'ARAN.

La parte residua, dopo aver distribuito le varie indennità verrà destinata alla produttività individuale e collettiva.

Produttività Individuale e Collettiva;

Per l'anno 2014 il sistema d'incentivazione del personale si baserà sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Il premio di risultato sarà corrisposto a seguito di valutazione positiva da parte del Segretario Comunale.

La valutazione dei dipendenti sarà fatta sulla base dei criteri che tengono conto della preparazione professionale e delle prestazioni qualitative e quantitative svolte da ciascun dipendente coinvolto nella realizzazione delle prestazioni assegnate.

Il Segretario Comunale effettuerà la valutazione con le schede che verranno approvate con il contratto integrativo aziendale-parte normativa- anno 2014/2016.

Progressione economica orizzontale

Non sono previste progressioni economiche orizzontali.

Lavoro straordinario

Viene confermato lo stanziamento per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario. Non potrà essere utilizzata una somma superiore a quella stanziata nell'anno 2000.

Lo straordinario verrà riconosciuto solo se preventivamente autorizzato dal dirigente.

2. Di dare mandato al Segretario Comunale di procedere alla stesura del contratto collettivo Integrativo aziendale – parte normativa anni 2013/2015 in applicazione del D.Lgs n. 150/2009 e del D.lgs n. 141/2011.

Di nominare, per le ragioni espresse in premessa, la delegazione di parte pubblica composta dal Segretario Comunale, con funzioni di Presidente e dal Sindaco.

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lvo 267/2000.

COMUNE DI BALZOLA
Provincia di Alessandria

.....

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

ART. 49 Decreto Legislativo n. 267/2000

Provveduto all'istruttoria della pratica di deliberazione;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE alla proposta di adozione del provvedimento deliberativo ad oggetto "**STESURA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE PARTE NORMATIVA -TRIENNIO 2014/2016 E COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ. ANNO 2014: INDIRIZZI**

." in ordine alla regolarità contabile.

Balzola, lì 27/11/2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F. DI MARIA Dr.ssa Maria Luisa

COMUNE DI BALZOLA
Provincia di Alessandria

.....

**PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO
AMMINISTRATIVO**

ART. 49 Decreto Legislativo n. 267/2000

Provveduto all'istruttoria della pratica di deliberazione;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE alla proposta di adozione del provvedimento deliberativo ad oggetto "**STESURA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE PARTE NORMATIVA -TRIENNIO 2014/2016 E COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ. ANNO 2014: INDIRIZZI**

." in ordine alla regolarità tecnico amministrativa.

Balzola, lì 27/11/2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to DI MARIA Dr.ssa Maria Luisa

Data lettura del presente verbale viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to GRIGNOLIO Armanda

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa DI MARIA Maria Luisa

Copia conforme all'originale rilasciata in carta libera per uso amministrativo.

Lì 14/12/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.ssa DI MARIA Maria Luisa

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*)

Lì 15/12/2015

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI
F.to GILARDINO Camilla

ESTREMI DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno _____ per il decorso termine di 10 giorni dalla pubblicazione nel sito web istituzionale di questo Comune (art. 134 - 3° comma - D. Lgs. n. 267/2000)

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi art. 134 - 4° comma - D. Lgs. n. 267/2000 .

Lì, 15/12/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa DI MARIA Maria Luisa