



COPIA

COMUNE DI BALZOLA
Provincia di Alessandria

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 81**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE – TRIENNIO 2018/2020**

L'anno **DUEMILADICIASSETTE** addì **VENTUNO** del mese di **NOVEMBRE** alle ore **17,30** nella sala delle riunioni.

Esaurite le formalità prescritte dal vigente Statuto, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Fatto l'appello risultano:

N° ORDINE	COGNOME E NOME		PRESENTI	ASSENTI
1	GRIGNOLIO ARMANDA	SINDACO	SI	NO
2	BARALE GIUSEPPE	VICE SINDACO	SI	NO

Con l'intervento e l'opera della Dr.ssa Maria Luisa DI MARIA - SEGRETARIO COMUNALE.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, la Signora GRIGNOLIO ARMANDA , nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. 267/2000 e dal D. Lgs. 165/2001, attribuisce alla Giunta specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche.

VISTI:

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale.

- l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale.

- l'art. 6, comma 4, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, ai sensi del quale le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale.

- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa.

- l'art. 1, comma 557, della Legge 27/12/2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007) e s.m.i. e ss. che per gli enti soggetti al Patto di stabilità impone il contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013

- l'art 9, comma 28, del D. L. 78/2010 e smi che impone agli enti locali di far ricorso al lavoro flessibile nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.

- l'art 11, comma 4bis, dalla L. 11/08/2014 n. 114 di conversione del D.L. 24/06/2014 n. 90, che al citato articolo 9, comma 28, è stato inserito il periodo: "Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente".

- l'art. 36 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come riformulato dall'articolo 49 della Legge n. 133/2008 che stabilisce il principio generale che le pubbliche amministrazioni, pur con talune deroghe, per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario, assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, seguendo le procedure di reclutamento previste dall'art. 35 del medesimo Decreto.

DATO ATTO:

Che il Comune di Balzola è soggetto alle disposizioni sul rispetto del patto di stabilità;

Che, a seguito di attenta valutazione del fabbisogno di personale connesso ad esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti ed a quelli che si intendono svolgere, al fine di garantire efficienza ed economicità nella gestione dell'apparato burocratico, coerentemente con quanto previsto dall'articolo 14, commi da 25 a 31 della Legge n. 122/2010, questa Amministrazione, nel rispetto dei vincoli assunzionali previsti dalla normativa sopra richiamata, ritiene opportuno nel triennio 2018/2020 di procedere a nuova assunzione nell'anno 2019 per turn over.

RILEVATO:

Che nell'anno 2018 cesserà dal servizio per collocamento a riposo su domanda n. 1 dipendente . 1 nell' Area Demografica- Statistica di categoria D, posizione economica D3;

Che nel determinare il piano assunzioni 2018/2020 si è tenuto conto delle disposizioni normative attualmente vigenti e precisamente:

- Al comma 5, dell'art. 1, del D. L. 90/2014 che fissa al 75% la percentuale di spesa dei cessati spendibile per nuove assunzioni nell'anno 2018 e al 100% per gli anni 2019 e 2020.
- All'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006 e s.m.i che stabilisce che a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione e cioè dal 2014;
- All' art. 3, comma 5, del D.L. 90/2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 114/2014 per quanto riguarda il cumulo dei resti: "A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente."

VISTO il Comunicato della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica in data 10/10/2016 che consente agli enti locali della Regione Piemonte di procedere, ai sensi dell'art. 1, comma 234 della legge n. 208/2015, al ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione per tutte le categorie di personale, riferite alle annualità 2015 e 2016 e alle annualità anteriori al 2015, nel rispetto della normativa vigente; si precisa inoltre che "le assunzioni a tempo determinato e la mobilità potranno svolgersi rispettando le limitazioni finanziarie e ordinarie previste dalla normativa vigente, tenuto anche conto di quanto previsto, in materia di mobilità, dall'art. 16, comma 1-ter, del dl 113/2016";

CONSIDERATO:

Che ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della citata legge n. 296/2006 e s.m.i. a decorrere dall'anno 2014 la spesa di personale deve essere inferiore al valore medio della stessa spesa nel triennio 2011-2013 pari per questo Comune ad € 296.275 come da prospetti allegati redatti dall'ufficio ragioneria è la seguente:

CALCOLO VALORE MEDIO SPESA DI PERSONALE
TRIENNIO 2011/2013

ANNO	SPESA DI PERSONALE
2011	€ 287.208,39
2012	€ 323.369,58
2013	€ 278.247,62
TOTALE	€ 888.825,59
VALORE MEDIO	€ 296.275,20

Che questo Comune rientra nella fattispecie di cui al comma 228 dell'art 1 della Legge n. 208/2015 e SMI avendo una popolazione residente al 31.12.2017 di 1.371 abitanti e un rapporto dipendenti/popolazione di 1/228 ad abitanti in luogo di 1/123 fissato dal D.M. 24.07.2014.

PRECISATO:

Che questo Comune non ha resti assunzionali alla data di redazione del presente atto.

Che per l'anno 2019 la capacità di spesa residuale rispetto alla media del triennio 2011/2013 esclusa la spesa per nuove assunzioni è di € 75.040,45.

Che le facoltà assunzionali per il Comune di Balzola nel triennio 2018/2020 possono essere così riassunte:

- 2018: 75% spesa cessati 2017
- 2019: 100% spesa cessati 2018
- 2020: 100% spesa cessati 2019

DATO ATTO

Che nell'anno 2017 non si sono avute cessazioni di personale per collocamento o a riposo o per morte

Che le risorse relative alle capacità assunzionale per l'anno 2019 utilizzabile per nuove assunzioni dall'esterno ammonta ad € 49.045,11 pari al 100% della spesa dei cessati anno 2018..

CONSIDERATO che nell'Area Demografica - Statistica sono disponibili altre professionalità da sostituire il personale che cesserà nell'anno 2018;

RAVVISATO, in ragione delle attuali necessità, di procedere nell'anno 2019 all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato nell'Area Demografica - Statistica un dipendente di categoria C, posizione economica C1, mediante procedura concorsuale, costo nuova assunzione € 32.130,94;

PRECISATO che le spese di personale, come definite dall'art. 1, commi 557 e successivi, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modifiche ed integrazioni, coerentemente alle acquisizioni di personale contemplate nel presente atto subiscono la seguente variazione nel corso del triennio 2018/2020 relativamente all'anno 2019:

TOTALE SPESA ANNO 2019	€ 253.365,96
SPESA MEDIA TRIENNIO 2011-2013	€ 296.275,20

CONSIDERATO che, in ossequio alle norme su citate, risulta necessario provvedere alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020 nonché

alla rideterminazione della dotazione organica ed alla ricognizione annuale delle eccedenze;

VISTO il prospetto nel quale è riportato il programma del fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2018/2020;

CONSIDERATA la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento normativo relativamente al triennio in considerazione.

VISTA l'attuale dotazione organica approvata con deliberazione della Giunta Comunale n 40 del 10/03/2001.

VISTA la relazione del responsabile del servizio finanziario che attesta la sussistenza delle condizioni di cui all' art 3, comma 121, della legge 244/2007, legge finanziaria 2008, allegata al presente depositata nel fascicolo d'ufficio.

VISTA l'attestazione dell'Organo di Revisione in ordine al rispetto del principio di riduzione della spesa del personale per gli anni considerati.

RICHIAMATO altresì l'art. 33, comma 2, del d. lgs. 165/2001, nel testo da ultimo modificato dall'art. 16 della legge n. 183/2011, e verificato che, al momento, non si segnalano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale sia in relazione alle esigenze funzionali che alla situazione finanziaria;

CONSIDERATO che l'atto di cui trattasi, non rientrando nell'ipotesi di cui al 1° comma dell'articolo citato, non è stato oggetto di informativa alle rappresentanze sindacali, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1.04.1999, come confermato dall'art. 3 del CCNL 22.01.2004 e ribadito dall'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001.

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile e trascritti in calce al presente provvedimento;

Visto il D.Lgs 267/2000;

A VOTI unanimi espressi nelle forme e modi di legge;

DELIBERA

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente deliberato.

Di dare atto che al momento, non si segnalano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale sia in relazione alle esigenze funzionali che alla situazione finanziaria;

Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il Programma di Fabbisogno del Personale ed Assunzionale del Comune di Balzola per il triennio 2018/2020,

come da prospetto sub. A), allegati alla presente deliberazione quale parte integrante, formale e sostanziale.

Di dare atto che il presente programma del fabbisogno è adottato calcolando la spesa in conformità con la normativa vigente.

Di dare atto che il provvedimento di impegno di spesa e la relativa copertura verranno acquisiti in occasione dell'avvio delle procedure di assunzione.

Di dare atto che il presente programma sostituisce tutti i piani di programmazione del fabbisogno del personale precedentemente approvati da questa Amministrazione.

Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione.

Di dare atto che l'effettiva realizzazione del programma triennale rimane condizionata alla verifica del rispetto dei tetti di spesa vigenti ed alla copertura finanziaria della spesa, da effettuare all'atto dell'adozione dei relativi provvedimenti, nonché al rispetto delle norme vigenti al momento dell'assunzione stessa.

di seguito, all'unanimità e stante l'urgenza.

D E L I B E R A

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma D. Lgs. n. 267/2000.

COMUNE DI BALZOLA
Provincia di Alessandria

.....

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

ART. 49 Decreto Legislativo n. 267/2000

Provveduto all'istruttoria della pratica di deliberazione;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE alla proposta di adozione del provvedimento deliberativo ad oggetto "**APPROVAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE – TRIENNIO 2018/2020** " in ordine alla regolarità contabile.

Balzola, lì 21/11/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to DI MARIA Dr.ssa Maria Luisa

COMUNE DI BALZOLA
Provincia di Alessandria

.....

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

ART. 49 Decreto Legislativo n. 267/2000

Provveduto all'istruttoria della pratica di deliberazione;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE alla proposta di adozione del provvedimento deliberativo ad oggetto "**APPROVAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE – TRIENNIO 2018/2020**" in ordine alla regolarità tecnica.

Balzola, lì 21/11/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to DI MARIA Dr.ssa Maria Luisa

Data lettura del presente verbale viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to GRIGNOLIO Armanda

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa DI MARIA Maria Luisa

Copia conforme all'originale rilasciata in carta libera per uso amministrativo.

Lì 02/07/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa DI MARIA Maria Luisa

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Poiché a seguito di verifiche sulle avvenute pubblicazioni degli atti comunali anno 2017 è emerso che la predetta deliberazione non risulta pubblicate a causa di mero errore materiale, si dispone la ripubblicazione

Lì 02/07/2018

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI
F.to DI MARIA Maria Luisa

ESTREMI DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno _____ per il decorso termine di 10 giorni dalla pubblicazione nel sito web istituzionale di questo Comune (art. 134 - 3° comma - D. Lgs. n. 267/2000)

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi art. 134 - 4° comma - D. Lgs. n. 267/2000 .

Lì, 02/07/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa DI MARIA Maria Luisa