



COPIA

COMUNE DI BALZOLA
Provincia di Alessandria

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 46**

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI
VOLONTARIE DEL DIPENDENTE COMUNALE
PIER MARIO ZUCCHI**

L'anno **DUEMILADICIOTTO** addì **SEDICI** del mese di **GIUGNO** alle ore **11,30** nella sala delle riunioni.

Esaurite le formalità prescritte dal vigente Statuto, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Fatto l'appello risultano:

N° ORDINE	COGNOME E NOME		PRESENTI	ASSENTI
1	GRIGNOLIO ARMANDA	SINDACO	SI	NO
2	BARALE GIUSEPPE	VICE SINDACO	SI	NO
3	CARTURAN LUIGI	ASSESSORE	NO	SI

Con l'intervento e l'opera della Dr.ssa Maria Luisa DI MARIA - SEGRETARIO COMUNALE.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, la Signora GRIGNOLIO ARMANDA, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

Che con deliberazione G.C. n. 45 del 12/06/2018 si è preso atto delle dimissioni volontarie presentate dal dipendente ZUCCHI PIERMARIO, di categoria B, Posizione economica B4, a tempo pieno ed indeterminato, addetto all'Area tecnico - manutentiva.

Che la risoluzione del rapporto di lavoro avrà luogo a far data dal 17/08/2018.

Che in applicazione del comma 5 dell'art. 12 del CCNL del 9.5.2006 ed in accordo tra le parti, il dipendente fruirà delle ferie maturate e non godute per un totale di gg 20 durante il periodo del predetto preavviso e precisamente dal 18/07/2018 al 14/08/2018.

Che attualmente nell'Area tecnica manutentiva sono in servizio due dipendenti di categoria B, posizione economica B4.

Che al fine di portare a termine attività già assunte, quali il servizio di trasporto per i bambini frequentati l'estate ragazzi organizzata dalla parrocchia di Casale Popolo nonché assicurare il regolare svolgimento delle attività ordinarie quali il servizio di sorveglianza presso il deposito temporaneo di rifiuti ingombranti, avvalersi di personale a tempo determinato sino al 30/11/2018.

VISTI:

L'art 36, del D. Lgs 165/2001 e smi, che individua le tipologie di lavoro flessibile a cui le amministrazioni pubbliche possono fare ricorso per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dal medesimo decreto.

L'art. 30 e seguenti del D. Lgs 81/2015 che ha riscritto le disposizioni che regolano il contratto di somministrazione lavoro.

L' Art. 23 del D.Lgs. n. 81/2015 che in materia di limiti dei contratti a tempo determinato stabilisce che " non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio dell'attività nel corso dell'anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione. Per i datori di lavoro che occupano fino a cinque dipendenti è sempre possibile stipulare un contratto di lavoro a tempo determinato. Sono esclusi stagionali e sostituzioni di personale assente.

L'art 50 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 che nel confermare il suddetto limite quantitativo prevedendo ulteriori deroghe oltre a quelle individuate dal D.Lgs. n. 81/2015,

RILEVATO, sulla base della normativa dettata dall'art 36 del D. Lgs 165/2001, che le Pubbliche Amministrazioni possono stipulare contratti di

somministrazione di lavoro a tempo determinato per fronteggiare esigenze a carattere transitorio collegati a situazioni di urgenza non fronteggiabili con personale in servizio.

RAVVISATA l'opportunità di avvalersi dello strumento della somministrazione di lavoro temporaneo per sopperire alla carenza di personale nell'area Tecnico Manutentiva, in quanto si tratta di uno strumento che consente di far fronte, in modo molto rapido, a temporanee necessità di servizio e, nel contempo, di acquisire personale adeguatamente formato.

RITENUTO di avvalersi di n.1 personale di categoria B posizione economica B1, con adeguata esperienza di lavoro in mansioni analoghe a quella da ricoprire, stabilendo che la prestazione ammonti a 24 ore settimanali per il periodo dal 14/07/2018 al 30/11/2018.

VISTO l'art 9, comma 28, DL 78/2010 che prevede: "gli enti locali possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. *Per le amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità previste ai sensi del presente comma, il limite di cui al primo periodo è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009.*

VISTO la deliberazione n. 1 del 20/12/2016 della Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie Locali, che con riferimento alla determinazione del limite di spesa per lavoro flessibile di cui al comma 28 dell'art 9 del D. L. 78/2010 enuncia che "....., *l'ente locale che non abbia fatto ricorso alle tipologie contrattuali ivi contemplate né nel 2009, né nel triennio 2007-2009, può, con motivato provvedimento, individuare un nuovo parametro di riferimento, costituito dalla spesa strettamente necessaria per far fronte ad un servizio essenziale per l'ente. Resta fermo il rispetto dei presupposti stabiliti dall'art. 36, commi 2 e ss., del d.lgs. n. 165/2001 e della normativa - anche contrattuale - ivi richiamata, nonché dei vincoli generali previsti dall'ordinamento*".

DATO ATTO:

Che ai fini della determinazione del limite di spesa per lavoro flessibile previsto dal sopra richiamato art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e s.m.i., non avendo questo Comune fatto ricorso a forme di lavoro flessibile né nell'anno 2009 né nel triennio 2007-2009, il limite di riferimento diventa la spesa strettamente necessaria per far fronte alla sostituzione del dipendente dimissionario così come espresso dalla Corte dei Conti, Sezione Autonomie Locali, nella Deliberazione n. 1/2017.

Che viene rispettato il vincolo di cui al comma 557 della L. 266/2006 in termini di riduzione della spesa di personale rispetto al valore medio della stessa complessivamente sostenuta nel triennio 2011/2012/2013.

Che vengono rispettati i vincoli quantitativi in materia di assunzione a tempo determinato previsti dall'art. 36, commi 2 e ss., del d.lgs. n. 165/2001 e della normativa – anche contrattuale – sopra richiamata, nonché dei vincoli generali previsti dall'ordinamento

RITENUTO dover procedere alla stipula del contratto di somministrazione di n. 1 dipendente di categoria B, con qualifica di operaio da destinare all'Area Tecnica Manutentiva, per a 24 ore settimanali per il periodo dal 14/07/2018 al 30/11/2018.

RILEVATO che, al fine di procedere alla nuova assunzione a tempo determinato, occorre aggiornare ed integrare il Piano del Fabbisogno del Personale 2018/2020, approvato con la deliberazione G.C. n.81 del 21/11/2017

DATO ATTO:

Che nel determinare le modifiche al Piano Assunzioni 2018/2020 si è tenuto conto delle disposizioni normative attualmente vigenti e precisamente:

Che l'art 557-quater della Legge n. 296/2006 e smi stabilisce che a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione e cioè dal 2014.

VISTO il D. Lgs. 267/2000.

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi dal Segretario Comunale, ai sensi dell'art.49 del D. Lgs n. 267/2000.

Con voti favorevoli ed unanimi espressi nelle forme di legge.

DELIBERA

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto.

Di dare atto che al momento, non si segnalano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale sia in relazione alle esigenze funzionali che alla situazione finanziaria.

Di modificare, per le motivazioni esposte in premessa, il Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2018/2020, approvato con la D.G.C. n. 81 del 21/11/2017 aggiornando il prospetto sub. B) del fabbisogno di personale a tempo determinato, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante, formale e sostanziale.

Di dare atto che il presente provvedimento aggiorna ed integra le deliberazioni G.C. n. n. 81 del 21/11/2017 i cui contenuti qui si intende integralmente riportati anche se materialmente non allegata.

Di dare atto che il presente aggiornamento del programma del fabbisogno di personale è adottato calcolando la spesa di personale in conformità con la normativa vigente.

Di avvalersi, per le ragioni espresse in premessa, della somministrazione di lavoro temporaneo determinato di n. 1 Operaio, categoria B, posizione economica B1, con specifiche competenze ed adeguata esperienza di lavoro in mansioni analoghe per lo svolgimento delle attività connesse all'area Tecnica Manutentiva, stabilendo che la prestazione ammonti a 24 ore settimanali per il periodo dal 14/07/2018 al 30/11/2018.

Di autorizzare il Segretario Comunale ad avviare la procedura per la stipula dei citati contratti di somministrazione di lavoro temporaneo.
Di autorizzare il Sindaco alla sottoscrizione del contratto di somministrazione in parola.

Di dare atto che la spesa complessiva ammonta per anno finanziario ad € 38.065,00.

Di dare atto che con successivo provvedimento adottato d'urgenza si procederà alla variazione del Bilancio 2018/2020 per l'iscrizione della spesa in parola.

Di dare atto altresì che vengono rispettate le disposizioni legislative vigenti in materia di contenimento della spesa per il personale.

COMUNE DI BALZOLA
Provincia di Alessandria

.....

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO Personale

ART. 49 Decreto Legislativo n. 267/2000

Provveduto all'istruttoria della pratica di deliberazione;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE alla proposta di adozione del provvedimento deliberativo ad oggetto "**PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE DEL DIPENDENTE COMUNALE PIER MARIO ZUCCHI**" in ordine alla regolarità tecnica.

Balzola, lì 12/06/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to DI MARIA Dr.ssa Maria
Luisa

COMUNE DI BALZOLA
Provincia di Alessandria

.....

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

ART. 49 Decreto Legislativo n. 267/2000

Provveduto all'istruttoria della pratica di deliberazione;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE alla proposta di adozione del provvedimento deliberativo ad oggetto "**PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE DEL DIPENDENTE COMUNALE PIER MARIO ZUCCHI**" in ordine alla regolarità contabile.

Balzola, lì 12/06/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to DI MARIA Dr.ssa Maria
Luisa

Data lettura del presente verbale viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to GRIGNOLIO Armanda

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa DI MARIA Maria Luisa

Copia conforme all'originale rilasciata in carta libera per uso amministrativo.

Lì 02/07/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa DI MARIA Maria Luisa

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*)

Lì 02/07/2018

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI
F.to Dr.ssa DI MARIA Maria Luisa

ESTREMI DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno _____ per il decorso termine di 10 giorni dalla pubblicazione nel sito web istituzionale di questo Comune (art. 134 - 3° comma - D. Lgs. n. 267/2000)

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi art. 134 - 4° comma - D. Lgs. n. 267/2000 .

Lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa DI MARIA Maria Luisa