



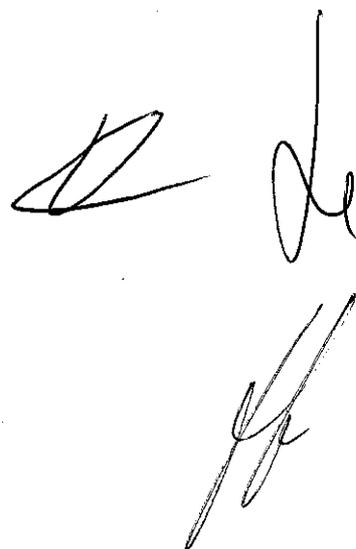
## COMUNE DI BALZOLA

### SISTEMA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PER LA RELATIVA INDENNITÀ

IM DATA 04/04/2019 TRA LA DELEGAZIONE TRATTANTE  
DI PARTE PUBBLICA E DI PARTE SINDACALE SE E'  
PROCEDUTO AL CONFRONTO CON ESITO POSITIVO.

# Sommario

PRESENTAZIONE.....	2
CRITERI.....	2
AREE E FATTORI.....	2
METODO DI CALCOLO.....	3
SCHEDA DI GRADUAZIONE.....	3
ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA'.....	3
ALLEGATO 1: scheda di graduazione.....	3

The image shows three handwritten signatures in black ink. The top two are positioned side-by-side, and the third is positioned below them, slightly to the right. The signatures are stylized and cursive.

## PRESENTAZIONE

Il presente Sistema è stato oggetto di confronto con le Organizzazioni sindacali, in data 29/03/2019, ai sensi del CCNL del personale del comparto funzioni locali - 21 maggio 2018.

## CRITERI

La graduazione delle posizioni organizzative:

- quantifica il valore delle funzioni attribuite ad una specifica posizione di lavoro
- prescinde dalle prestazioni effettivamente erogate dal soggetto che ricopre tale posizione
- si basa su parametri di carattere oggettivo.

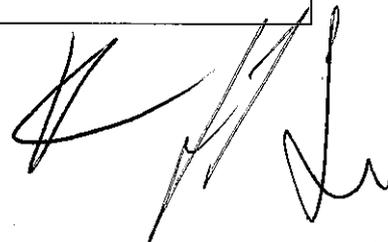
Le macro-aree di pesatura sono, come previsto dal CCNL vigente:

- complessità
- responsabilità
- eventuali poteri (ad esempio di firma) delegati dal dirigente (negli enti che hanno i dirigenti)
- professionalità (iscrizione ad albi professionali, titoli di studio)

## AREE E FATTORI

Il sistema si articola sulle macro-aree previste dal contratto, ognuna dettagliata in una serie di fattori.

MACRO-AREA	FATTORE	DESCRIZIONE
IMPORTANZA	Impatto esterno	giudizio su: - visibilità e relazioni con la cittadinanza - controllo di processi esternalizzati (es. enti controllati partecipati)
	Impatto interno	giudizio sull'influenza sul funzionamento organizzativo dell'ente
	Strategicità	importanza strategica nella collaborazione con gli organi di indirizzo politico, e nell'individuazione delle ottimali gestioni delle funzioni istituzionali dell'ente
	Personale alle dipendenze	numero dipendenti e spesa complessiva del personale alle dipendenze
	PEG	entità (importo in euro complessivo) e gestibilità
COMPLESSITA'	Complessità organizzativa gestita	giudizio su numero e complessità di articolazione dei servizi e uffici dipendenti
	Complessità tecnica e normativa	giudizio sulla complessità professionale e normativa
ATTIVITA'	Responsabilità	Responsabilità civile, penale, amministrativa, contabile
	Iniziativa e innovazione richiesta	giudizio sulla capacità richiesta di anticipare i cambiamenti e produrre progetti innovativi
	Flessibilità e impegno orari richiesti	esigenze di reperibilità e di presenza al di fuori del normale orario di servizio



---

## METODO DI CALCOLO

1. Ogni fattore può avere maggiore o minore importanza.  
Questo si traduce in range di punteggio massimo che quel fattore può avere, che può andare da un minimo di 1 ad un massimo di 10 (colonna 3 dell'esempio riportato successivamente).  
Questa pesatura di importanza dei fattori viene stabilita dall'Amministrazione in base alle priorità dell'Ente e può essere modificata di anno in anno. Ad esempio, se un fattore di graduazione ha un punteggio massimo raggiungibile di 5, questo vuol dire che è giudicato meno prioritario e strategico rispetto ad un altro fattore che abbia punteggio massimo raggiungibile di 9 o 10.  
Per uno stesso anno, la colonna "Punteggio massimo" è uguale in tutte le schede di tutti i settori organizzativi.
2. Per ogni fattore, il valutatore dovrà quindi indicare un punteggio che va dal minimo di 1 al massimo possibile di quel fattore.
3. La scheda di valutazione effettuerà informaticamente la media tra i punteggi, equivalente ad un punteggio finale confrontabile tra le diverse posizioni organizzative. Questo permette dunque di stilare la graduatoria finale.
4. Attenzione: il punteggio finale non è in decimi, poiché il totale dipende dai pesi inseriti nella colonna "punteggio massimo raggiungibile".

---

## SCHEDA DI GRADUAZIONE

- È allegata al presente documento
- Ha l'impianto metodologico descritto nel paragrafo precedente.
- Contiene la descrizione dettagliata dei singoli fattori
- Ha il formato di un foglio di calcolo .xlscompilabile, in grado di effettuare il calcolo della media totale.

## ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA'

L'indennità di posizione viene attribuita a partire da punteggi superiori a 5.

Per l'anno 2019 si costituiscono le seguenti fasce:

.....  
.....  
.....

L'Amministrazione può modificare le fasce negli anni successivi, previo confronto con le Organizzazioni sindacali.

---

**ALLEGATO 1:** scheda di graduazione



POSIZIONE		Titolare	
MACRO-AREA	FATTORE	Descrizione	Punteggio (valori da 1 a 10)
IMPORTANZA	Impatto esterno	giudizio su: - visibilità e relazioni con la cittadinanza - controllo di processi esternalizzati (es. enti controllati partecipati)	
	Impatto interno	giudizio sull'influenza sul funzionamento organizzativo dell'ente	
	Strategicità	importanza strategica nella collaborazione con gli organi di indirizzo politico, e nell'individuazione delle ottimali gestioni delle funzioni istituzionali dell'ente	
	Personale alle dipendenze	num dipendenti e spesa complessiva del personale alle dipendenze	
	PEG	entità (importo in euro complessivo) e gestibilità	
COMPLESSITA'	Complessità organizzativa gestita	giudizio su numero e complessità di articolazione dei servizi e uffici dipendenti	
	Complessità tecnica e normativa	giudizio sulla complessità professionale le normativa	
ATTIVITA'	Responsabilità	Responsabilità civile, penale, amministrativa, contabile	
	Iniziativa e innovazione richiesta	giudizio sulla capacità richiesta di anticipare i cambiamenti e produrre progetti innovativi	
	Flessibilità e impegno orari richiesti	esigenze di reperibilità e di presenza al di fuori del normale orario di servizio	
<b>TOTALE</b>			<b>0,00</b>
Data			
Firma del Valutatore			
Firma del titolare per presa visione			

