**COPIA**

# COMUNE DI BALZOLA
Provincia di Alessandria

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 83

**********

**OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2018. NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA.**

L'anno **DUEMILADICIOTTO** addì **QUATTRO** del mese di **DICEMBRE** alle ore **17,30** nella sala delle riunioni.

Esaurite le formalità prescritte dal vigente Statuto, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Fatto l'appello risultano:

| N° ORDINE | COGNOME E NOME | | PRESENTI | ASSENTI |
|---|---|---|---|---|
| 1 | GRIGNOLIO ARMANDA | SINDACO | SI | NO |
| 2 | BARALE GIUSEPPE | VICE SINDACO | SI | NO |
| 3 | CARTURAN LUIGI | ASSESSORE | SI | NO |

Con l'intervento e l'opera della Dr.ssa Maria Luisa DI MARIA - SEGRETARIO COMUNALE.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, la Signora GRIGNOLIO ARMANDA , nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:
Che annualmente occorre provvedere a determinare le risorse da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti tenendo conto delle disposizioni finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi e dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno, e che in tale contesto spetta alla Giunta Comunale definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio.

Che le modalità di costituzione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono state rideterminate dal CCNL, Funzioni Locali, del 21/05/2018 e segnatamente dall'art 67 che suddivide le risorse in:

a) Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate dell'anno 2017 calcolate ai sensi dell'arta 31, comma 2 del CCNL, Enti Locali2004. Tale importo va stabilmente integrato delle risorse derivanti dall'applicazione del comma 2 del citato art 6;
b) Il Fondo di cui al predetto art 67, commi 1 e 2, va incrementato di anno in anno con essere alimentabile, con importi variabili definiti dai commi 3 e seguenti di cui al citato art.67.

VISTI:
•il nuovo CCNL siglato in data 21.5.2018;
•gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del C.C.N.L. 21.5.2018 e successive modifiche ed integrazioni;
•i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009;
•l'art. 33, comma 4 del D.L. n. 185/2008;
•gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs 150/2009;

VISTA la Legge n. 296 del 27/12/2006 (Legge Finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1, c. 557 e smi in materia di contenimento della spesa di personale.

VISTI altresì:
L'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015(Legge di stabilità 2016) , che dispone che *"a decorrere dal 1º gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente",*
L'art.1 comma 456 Legge 147/2013 (Legge di Stabilità 2014) secondo cui a decorrere dal 01.01.2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio, sono decurtate di un importo pari alle riduzioni

operate per effetto dell'art. 9 comma 2 Bis del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010;

VISTO il contratto integrativo decentrato parte normativa 2013/2015 e parte economica 2014 sottoscritto in data 10/12/2015

VISTO l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che "*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1,comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.*"

CONSIDERATO che il DL 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014, all'art. 4 ha previsto "Misure conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi" e considerate la Circolare del Ministro per la semplificazione e la Publica Amministrazione del 12 maggio 2014 e il susseguente Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 12 settembre 2014, nei quali viene precisato che *"Le Le regioni e gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualita' corrispondente a quelle in cui si e' verificato il superamento di tali vincol*i".

PRESO ATTO che tali verifiche e eventuali azioni correttive sono applicabili unilateralmente dagli enti, anche in sede di autotutela, al riscontro delle condizioni previste nell'articolo 4 del D. L.. 16/2014, convertito nella legge di conversione n. 68/2014, nel rispetto del diritto di informazione dovuto alle organizzazioni sindacali.

ATTESO che:

- il Comune di Balzola ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Pareggio di Bilancio" e ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale sostenute rispetto alla media del triennio 2011-2013;

- ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali sono già stati erogati in corso d'anno alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi economici, ecc), frutto di precedenti accordi decentrati;

- il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nell'anno verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli stessi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza

VISTA la Determinazione del Segretario Comunale n. 22 del 20/11/2018 relativa alla costituzione della parte stabile del Fondo risorse decentrate per l'anno 2018.

TENUTO CONTO che nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo dell'anno, a tal fine si inserisce la decurtazione pari a € 4.527,09.

RILEVATO che al fine di dare esecuzione alle sopra richiamate disposizioni occorre provvedere a:

- definire gli indirizzi al Segretario Comunale, Responsabile del Servizio Personale, per l'individuazione delle risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità e per la ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2018.
- Nominare la delegazione di parte pubblica per la definizione dell'accordo decentrato per la ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo anno 2018.

VISTO Il D.Lgs 267/2000.

VISTI i pareri favorevoli espressi dal Segretario Comunale, in qualità di Responsabile del Servizio Personale e del Sindaco in qualità di Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lvo. n. 267/2000 per la regolarità tecnica e contabile.

A voti unanimi, espressi nei modi e forme di legge,

**D E L I B E R A**

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente deliberato.

Di fissare ai fini della definizione e dell'utilizzo delle risorse decentrate anno 2018 i seguenti indirizzi:

Criteri per la costituzione e ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Nel costituire il fondo 2018 dovranno essere seguite le indicazioni contenute nell'art 67, commi 3 e seguenti del CCNL del 21/05/2018;

Considerata la necessità di mantenere gli attuali standard qualitativi e quantitativi dei servizi resi nell'anno 2018 le risorse decentrate per l'anno 2018 saranno integrate con l'importo derivante dall'applicazione dell'aumento previsto dell'art. 67 c. 4 CCNL 2018 (l'aumento sarà pari all'1,2% del monte salari del 1997);

Nel fondo andranno, altresì, riportate le somme non utilizzate o non attribuite nell'anno 2017 in applicazione delle ultime disposizioni della Ragioneria Generale dello Stato e dell'ARAN e del CCNL 2018.

La parte residua, dopo aver distribuito le varie indennità verrà destinata alla produttività individuale e collettiva.

Produttività Individuale e Collettiva;
Per l'anno 2018 il sistema d'incentivazione del personale si baserà sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.
I premi saranno correlati alla performance organizzativa ed alla performance individuale;
Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente.
Tale maggiorazione è fissata nel 30% delle risorse variabili

Il premio di risultato sarà corrisposto a seguito di valutazione positiva da parte del Segretario Comunale.

La valutazione dei dipendenti sarà fatta sulla base dei criteri che tengono conto della preparazione professionale e delle prestazioni qualitative e quantitative svolte da ciascun dipendente coinvolto nella realizzazione delle prestazioni assegnate in relazione agli obiettivi, coerenti col DUP, in particolare agli obiettivi di produttività e di qualità contenuti all'interno del Piano della Performance 2018. Tali obiettivi, dovranno avere i requisiti di misurabilità Inoltre le risorse di produttività dovranno essere distribuite sulla base della valutazione individuale da effettuare a consuntivo.

Il Segretario Comunale effettuerà la valutazione con le schede che approvate con il contratto integrativo aziendale- parte normativa- anno 2013/2015.

Progressione economica orizzontale
Per il 2018 non sono previste progressioni economiche orizzontali.

Lavoro straordinario
Viene confermato lo stanziamento per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario. Non potrà essere utilizzata una somma superiore a quella stanziata nell'anno 2000.
Lo straordinario verrà riconosciuto solo se preventivamente autorizzato dal dirigente.

Di nominare, per le ragioni espresse in premessa, la delegazione di parte pubblica composta dal Segretario Comunale, con funzioni di Presidente

**D E L I B E R A**

Di dichiarare, con voti favorevoli ed unanimi, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma D. Lgs. n. 267/2000

**COMUNE DI BALZOLA**
**Provincia di Alessandria**

**PARERE DEL SEGRETARIO COMUNALE**
ART. 49 Decreto Legislativo n. 267/2000

Provveduto all'istruttoria della pratica di deliberazione;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE alla proposta di adozione del provvedimento deliberativo ad oggetto "**INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2018. NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA."** in ordine alla regolarità tecnica .

Balzola, lì 04/12/2018

**IL SEGRETARIO COMUNALE**
F.to DI MARIA Dr.ssa Maria Luisa

**COMUNE DI BALZOLA**
**Provincia di Alessandria**

**PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**
ART. 49 Decreto Legislativo n. 267/2000

Provveduto all'istruttoria della pratica di deliberazione;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE alla proposta di adozione del provvedimento deliberativo ad oggetto "**INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2018. NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA."** in ordine alla regolarità contabile.

Balzola, lì 04/12/2018

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**
F.to DI MARIA Dr.ssa Maria Luisa

Data lettura del presente verbale viene approvato e sottoscritto.

| IL PRESIDENTE | IL SEGRETARIO COMUNALE |
|---|---|
| F.to GRIGNOLIO Armanda | F.to Dr.ssa DI MARIA Maria Luisa |

---

Copia conforme all'originale rilasciata in carta libera per uso amministrativo.

Lì 24/12/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa DI MARIA Maria Luisa

---

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico *(art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69)*

Lì 24/12/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa DI MARIA Maria Luisa

---

ESTREMI DI ESECUTIVITÀ

☐ La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno _____ per il decorso termine di 10 giorni dalla pubblicazione nel sito web istituzionale di questo Comune (art. 134 - 3° comma - D. Lgs. n. 267/2000)

☒ La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi art. 134 – 4° comma – D. Lgs. n. 267/2000 .

Lì 24/12/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa DI MARIA Maria Luisa