COPIA

COMUNE DI BALZOLA

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

****

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PERSONALE N° 39/2019.

OGGETTO : **COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019.**

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** addì **DODICI** del mese di **DICEMBRE** la sottoscritta SCAGLIOTTI dr.ssa Laura nella sua qualità di Responsabile del Servizio Amministrativo/Personale come da decreto n. 07 del 02/09/2019;

Viste:
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 11/02/2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2019 e il pluriennale 2019/2021;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 18/09/2018, esecutiva, relativa all'approvazione del "Documento unico di programmazione (DUP) 2019/2021";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 12/02/2019, esecutiva, relativa all'approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2019 e le successive modificazioni;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- la delibera della G.C. n. 101 del 11/12/2019, resa immediatamente eseguibile, con la quale si è provveduto a definire gli indirizzi per la costituzione e ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019 nomina delegazione trattante di parte politica.

Premesso che:
- sulla base delle disposizioni dettate CCNL, triennio 2016/2018, spetta alle singole amministrazioni la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata.

Rilevato che l'art. 67 comma 1 del CCNL 21-05-2018, ha individuato un unico importo consolidato con le risorse stabili 2017 che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;

Considerato che:
- sulla scorta di quanto stabilito dal citato art 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, viene costituito il fondo risorse decentrate, parte stabile e parte variabile come da allegato A) ;

Visti:
L'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015(Legge di stabilità 2016) , che dispone che *"a decorrere dal 1º gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per*

l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente",
L'art.1 comma 456 Legge 147/2013 (Legge di Stabilità 2014) secondo cui a decorrere dal 01.01.2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio, sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto dell'art. 9 comma 2 Bis del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato."*

Considerato che il DL 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014, all'art. 4 ha previsto "Misure conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi" e considerate la Circolare del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 12 maggio 2014 e il susseguente Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 12 settembre 2014, nei quali viene precisato che *"Le regioni e gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincol*i".

Tenuto conto che nel periodo 2010-2014 vi sono state decurtazioni delle risorse per cessazione di personale per € 1.695,00.

Visti i CCNL vigenti per il comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il bilancio per l'esercizio in corso;

Vista l'allegata tabella A) di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2019, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Ritenuto, pertanto, di procedere nella costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019;

D E T E R M I N A

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto.

Di procedere alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 secondo la tabella Allegato A) allegata alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che gli importi delle risorse integrative dell'anno 2019 non superano gli importi previsti nella costituzione del fondo dell'anno 2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e che gli importi previsti saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2019-2021, precisando che alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2019 entro il 31 dicembre del corrente anno, l'obbligazione giuridica risulterà perfezionata ai fini dell'esigibilità della spesa e con conseguente attivazione del Fondo pluriennale vincolato di parte corrente per le risorse stanziate e non impegnate nell'esercizio 2019;

Di dare informazione del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 4 CCNL 21-05-2018, anche ai fini dell'apertura delle trattative per la successiva sottoscrizione del contratto decentrato;

Di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2019 sul sito istituzionale dell'ente nella sezione trasparenza - personale - contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, c. 2, del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.;

Di dare atto che la presente costituzione del Fondo potrà essere oggetto di revisione in caso di eventuali novità legislative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali.

Di trasmettere il presente atto e i relativi allegati al Revisore dei Conti per l'espressione del parere di competenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to SCAGLIOTTI D.ssa Laura

Pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Lì 07/03/2020

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI
F.to PAGIN Patrizia