



COPIA

COMUNE DI BALZOLA
Provincia di Alessandria

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 36**

**OGGETTO: PRESA D'ATTO PESATURA P.O. E
DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2019**

L'anno **DUEMILADICIANOVE** addì **DIECI** del mese di **APRILE** alle ore **18.00** nella sala delle riunioni.

Esaurite le formalità prescritte dal vigente Statuto, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Fatto l'appello risultano:

N° ORDINE	COGNOME E NOME		PRESENTI	ASSENTI
1	GRIGNOLIO ARMANDA	SINDACO	SI	NO
2	BARALE GIUSEPPE	VICE SINDACO	SI	NO
3	CARTURAN LUIGI	ASSESSORE	SI	NO

Con l'intervento e l'opera della Dr.ssa Maria Luisa DI MARIA - SEGRETARIO COMUNALE.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, la Signora GRIGNOLIO ARMANDA , nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

Visti in particolare gli articoli 13, 14 e 15 che disciplinano l'area delle posizioni organizzative, le modalità di conferimento al personale della categoria D della Posizione organizzativa e di determinazione della trattamento economico accessorio.

Atteso:

Che questo Comune non ha dirigenti;

Che l'attuale organizzazione dell'ente prevede un'unica Posizione Organizzativa attribuita al Responsabile dei SERVIZIO 4 - SERVIZIO TRIBUTI - COMMERCIO ED ATTIVITÀ PRODUTTIVE;- SERVIZIO 5 - LAVORI PUBBLICI ; - SERVIZIO 6 - GESTIONE DEI BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - EDILIZIA/URBANISTICA - GESTIONE DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE; - SERVIZIO 7 - ISTRUZIONE , di categoria D, posizione economica D4, al quale è riconosciuta una retribuzione di posizione di € 8.000,00.

Che l'art. 15, comma 2, del già citato CCNL del 21/05/2018 stabilisce che "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa."

Rilevato:

Che, in attuazione a quanto statuito dal citato art 15, comma 2, e dell'art 5, comma 3, lettera e) del CNL del 21/5/2019, a seguito di confronto con le OO. SS. e le RSU, si è provveduto a definire i criteri per la pesatura delle P.O. al fine della determinazione della retribuzione di posizione.

Che il Nucleo di Valutazione, sulla scorta dei nuovi criteri, ha determinato la pesatura della Posizione Organizzativa del Responsabile di Servizio di questo Comune.

Visto il vigente Contratto Collettivo integrativo di Ente sottoscritto con le organizzazioni sindacali in attuazione degli articoli 7 e 8 del più volte citato Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

Visto l'art. 23 del D. Lgs. n. 75 che al comma 2 prevede che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Dato atto quindi che, il trattamento accessorio del personale titolare di P.O. per l'anno 2019 non può superare quello del 2016 se non con la possibilità di compensare la maggior spesa con pari decurtazioni sul fondo di produttività 2019 rispetto al fondo 2016.

Preso atto, sulla scorta delle normativa e delle considerazioni sopraesposte, di dover assumere le necessarie determinazioni in merito al valore economico delle retribuzioni di posizione da attribuire al personale classificato nella categoria D e incaricato della Responsabilità degli Uffici e dei Servizi.

Atteso che al Responsabile dell'ufficio tecnico nell'anno 2016 con decreto sindacale n.4 del 24/05/2016 sono stati assegnati ulteriori funzioni senza adeguamento del trattamento economico accessorio in godimento a causa dei vincoli imposti dalla normativa vigente in materia di contenimento della spesa di personale.

Rilevato che dal 1 gennaio 2019 è cessata dal servizio un personale di categoria D, titolare di Posizione Organizzativa.

Che, pertanto, si sono liberate le risorse finanziarie necessarie per adeguare la retribuzione di posizione e di risultato attualmente goduta del Responsabile dell'ufficio tecnico alle funzioni svolte.

Ritenuto, pertanto, di dover assumere le necessarie determinazioni in merito al valore economico delle retribuzioni di posizione

Vista la pesatura proposta dal Nucleo di Valutazione

Preso atto che il trattamento economico della posizione organizzativa già istituita trova copertura nell'ambito delle risorse finanziarie stanziata a titolo di spese di personale nel Bilancio di Previsione 2019 - 2021.

Ritenuto di stabilire il valore economico della retribuzioni sopra citate per l'anno 2019 a partire dalla data di adozione del presente atto in € 10.000,00.

Considerato che occorre con apposito atto definire anche la percentuale della retribuzione di risultato alla luce di quanto stabilito dall'art. 15 comma 4 del CCNL 21.5.2018.

Visto il comma 4 dell'art 15 del CCNL 21/05/2018 che stabilisce, che "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento".

Considerato che le risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato sono pari ad €. 12.500,00 e che l'importo da destinare alla Retribuzione di Risultato sarà pari ad €. 2.500,00 e pertanto superiore alla quota del 15% prevista dal Contratto sopra riportato;

Atteso che la retribuzione di risultato alle P.O. incaricate, sarà attribuita a seguito della valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione.

Acquisiti il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Responsabile del Servizio Personale e il parere favorevole di regolarità contabile reso dal Responsabile del Servizio finanziario ex artt. 49 e 147 bis TUEL;

Con voti favorevoli ed unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto.

Di prendere atto della pesatura delle posizioni organizzative effettuata dal Nucleo di Valutazione, depositate nel fascicolo d'ufficio.

Di fissare la retribuzione di posizione del Responsabile dei Servizi SERVIZIO 4 - SERVIZIO TRIBUTI - COMMERCIO ED ATTIVITÀ PRODUTTIVE;- SERVIZIO 5 - LAVORI PUBBLICI ; - SERVIZIO 6 - GESTIONE DEI BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - EDILIZIA/URBANISTICA - GESTIONE DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE; - SERVIZIO 7 - ISTRUZIONE, in € 10.000,00.

Di stabilire nella percentuale del 25% della retribuzione di posizione l'indennità di risultato 2019.

Successivamente,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma D. Lgs. n. 267/2000

COMUNE DI BALZOLA
Provincia di Alessandria

.....

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

ART. 49 Decreto Legislativo n. 267/2000

Provveduto all'istruttoria della pratica di deliberazione;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE alla proposta di adozione del provvedimento deliberativo ad oggetto "**PRESA D'ATTO PESATURA P.O. E DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2019**" in ordine alla regolarità tecnica.

Balzola, lì 10/04/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to DI MARIA Dr.ssa Maria Luisa

COMUNE DI BALZOLA
Provincia di Alessandria

.....

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

ART. 49 Decreto Legislativo n. 267/2000

Provveduto all'istruttoria della pratica di deliberazione;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE alla proposta di adozione del provvedimento deliberativo ad oggetto "**PRESA D'ATTO PESATURA P.O. E DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2019**", in ordine alla regolarità contabile.

Balzola, lì 10/04/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to DI MARIA Dr.ssa Maria Luisa

Data lettura del presente verbale viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to GRIGNOLIO Armanda

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa DI MARIA Maria Luisa

Copia conforme all'originale rilasciata in carta libera per uso amministrativo.

Lì 10/08/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa DI MARIA Maria Luisa

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*)

Lì 10/08/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa DI MARIA Maria Luisa

ESTREMI DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno _____ per il decorso termine di 10 giorni dalla pubblicazione nel sito web istituzionale di questo Comune (art. 134 - 3° comma - D. Lgs. n. 267/2000)

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi art. 134 - 4° comma - D. Lgs. n. 267/2000 .

Lì, 10/08/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa DI MARIA Maria Luisa