

COPIA



COMUNE DI BALZOLA
PROVINCIA DI ALESSANDRIA

***DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
DEL PERSONALE N° 22/2018.***

OGGETTO : PROROGA SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO AGENZIA
“MANPOWER” DI CASALE MONFERRATO - PERIODO DICEMBRE 2018 –
GENNAIO 2019.

L'anno **DUEMILADICIOTTO** addì **VENTINOVE** del mese di **NOVEMBRE** la sottoscritta **DI MARIA** dr.ssa Maria Luisa nella sua qualità di Responsabile del Servizio Amministrativo/Personale come nominata con decreto Sindaco n° 3 del 24/05/2016;

PREMESSO:

Che con :

- DGC n. 45 del 12/06/2018 di presa d'atto delle dimissioni volontarie del dipendente Zucchi Piermario , categoria B , posizione B4 , in servizio al servizio tecnico manutentivo a far data dal 17/08/2018:
- DGC n. 46 del 16/06/2018 con la quale si stabiliva di avvalersi della somministrazione di lavoro temporaneo determinato di n. 1 Operaio, categoria B, posizione economica B1, con specifiche competenze ed adeguata esperienza di lavoro in mansioni analoghe per lo svolgimento delle attività connesse all'area Tecnica Manutentiva, stabilendo che la prestazione ammonti a 24 ore settimanali per il periodo dal 14/07/2018 al 31/01/2018
- DGC n. 79 del 27/11/2018 con la quale si decideva di prorogare il servizio in parola al fine di assicurare i servizi di trasporto per i bambini frequentati la scuola dell'Infanzia e la Scuola Primaria , nonchè assicurare il regolare svolgimento delle attività ordinarie quali il servizio di sorveglianza presso il deposito temporaneo di rifiuti ingombranti, avvalersi di personale a tempo determinato sino al 31/01/2019.

VISTI:

L'art 36, del D. Lgs 165/2001 e smi, che individua le tipologie di lavoro flessibile a cui le amministrazioni pubbliche possono fare ricorso per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dal medesimo decreto.

L'art. 30 e seguenti del D. Lgs 81/2015 che ha riscritto le disposizioni che regolano il contratto di somministrazione lavoro.

L' Art. 23 del D.Lgs. n. 81/2015 che in materia di limiti dei contratti a tempo determinato stabilisce che “non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o

superiore a 0,5. Nel caso di inizio dell'attività nel corso dell'anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione. Per i datori di lavoro che occupano fino a cinque dipendenti è sempre possibile stipulare un contratto di lavoro a tempo determinato. Sono esclusi stagionali e sostituzioni di personale assente.

L'art 50 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 che nel confermare il suddetto limite quantitativo prevedendo ulteriori deroghe oltre a quelle individuate dal D.Lgs. n. 81/2015,

RILEVATO, che permane la necessità di prorogare il servizio in oggetto, al fine garantire la gestione dei servizi attivati per il settore tecnico - manutentivo e trasporti scolastici

RICHIAMATE:

La precedente determinazione n. 14 del 26/06/2018 di affidamento servizio di somministrazione lavoro dal 14/07/2018 al 30/11/2018

La deliberazione G.C. n 48 del 16/06/2018, resa immediatamente eseguibile, di approvazione del PEG 2018/2020.

La deliberazione G.C. n. 74 del 27/11/2018, resa immediatamente eseguibile di utilizzo fondo di riserva.

DATO ATTO:

Che la spesa prevista è superiore ad €. 1.000,00 ed inferiore ad € 40.000,00;

Che trattandosi di affidamento in proroga di importo complessivamente inferiore ad €. 40.000,00, trova applicazione quanto previsto dall'art. 37, comma 1, del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. ai sensi del quale " Le stazioni appaltanti, fermi restando gli obblighi di utilizzo di strumenti di acquisto e di negoziazione, anche telematici, previsti dalle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa, possono procedere direttamente e autonomamente all'acquisizione di forniture e servizi di importo inferiore a € 40.000e di lavori di importo inferiore a € 150.000, nonché attraverso l'effettuazione di ordini a valere su strumenti di acquisto messi a disposizione dalle centrali di committenza ";

Che la somministrazione di lavoro non è presente tra i servizi e le forniture acquisibili sul MEPA e non vi sono Convenzioni (CONSIP) attive.

RICHIAMATO l'art. 192, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, ai sensi del quale *«la stipulazione dei contratti deve essere preceduta da apposita determinazione del responsabile del procedimento di spesa indicante: il fine che con il contratto si intende perseguire; l'oggetto del contratto, la sua forma e le clausole ritenute essenziali; le modalità di scelta del contraente ammesse dalle disposizioni vigenti in materia di contratti delle pubbliche amministrazioni e le ragioni che ne sono alla base»*;

DATO ATTO che, a norma del soprarichiamato art 192 del D. Lgs 267/2000:

- il fine che si intende perseguire con il presente affidamento è quello di assicurare l'adempimento delle attività e dei servizi e prestazioni di competenza dell'area Tecnico Manutentiva non potendo l'Amministrazione farvi fronte internamente per carenza di personale.
- l'oggetto del contratto è la somministrazione di lavoro temporaneo di un personale di categoria B, posizione economica B1, per 24 ore settimanali dal 01/12/2018 al 31/01/2019.
- la procedura di scelta del contraente è quella dell'affidamento diretto a ditta specializzata di comprovata esperienza ed affidabilità.

DATO ATTO che non sussiste l'obbligo di richiede un nuovo CIG per la proroga del servizio , stante le indicazioni fornite dall'ANAC, nella sezione FAQ – tracciabilità flussi finanziari – codice A42 e pertanto alla presente spesa è mantenuto il CIG. ZD0242D948

ATTESO il buon livello offerte dal servizio oggetto del contratto vigente è stato richiesto all'Agenzia "MANPOWERGROUP" di casale M. to con sede in Via Vercelli, n. 3, Casale M.to (AL), CF. 11947650153, la disponibilità a proseguire la fornitura in parola per il periodo 01/12/2018 – 31/01/2019, che si è detta disponibile alle stesse condizioni

ATTESO che il costo orario è pari ad €. 20,35 per 24 ore settimanali dal 01/12/2018 al 31/01/2019 una spesa presunta di € 5.370,00 iva edoneri amministrativi inclusi.

DATO ATTO della regolarità delle certificazioni previdenziali ai sensi dell'art. 6 DPR 207/2010, prot. INAIL_13190121 scadenza 26/03/2019

RITENUTO necessario provvedere in merito:

D E T E R M I N A

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto.

DI PROCEDERE alla proroga del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato.

DI STABILIRE, a norma dell'art 192 del D. Lgs 267/2000, che:

- il fine che si intende perseguire con il presente affidamento è quello di assicurare l'adempimento delle attività e dei servizi e prestazioni di competenza dell'area Tecnico Manutentiva non potendo l'Amministrazione farvi fronte internamente per carenza di personale.
- l'oggetto del contratto è la proroga del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo di un personale di categoria B, posizione economica B1, per 24 ore settimanali dal 01/12/2018 al 31/01/2019.
- la procedura di scelta del contraente è quella dell'affidamento diretto a ditta specializzata di comprovata esperienza ed affidabilità.
- il contratto verrà stipulato mediante scrittura privata.

DI PROROGARE il servizio di somministrazione di lavoro temporaneo di n. 1 personale di categoria B, posizione economica B1, per 24 ore settimanali dal 01/12/2018 al 31/01/2019 alla società "MANPOWERGROUP" agenzia di Casale M. to **con sede in Via Vercelli, n. 3, Casale M.to (AL), CF. 11947650153**, per una spesa presunta di € 4.500,00 iva inclusa

DI DARE ATTO che :

- il codice CIG inerente il servizio **ZD0242D948**
- la Ditta sopra individuata, con l'accettazione del presente affidamento, si assumerà, a pena di nullità del contratto, gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 3 della Legge 136/2010 e s.m.i., impegnandosi alla comunicazione del conto corrente dedicato ad appalti e commesse pubbliche di cui al comma 7 del citato articolo;

DI IMPEGNARE nei confronti dell'agenzia "MANPOWERGROUP" la somma totale di €. 4.500,00 comprensiva di IVA, che trova imputazione al seguente codice di Bilancio:

Missione	Programma	Titolo	Macroaggregato	Cap.	Anno	Importo
08	1	I	03	7220	2018	€. 3.370,00
08	1	1	03	7220	2019	€. 2.000,00

DI PROVVEDERE agli adempimenti relativi e conseguenti ed alla relativa liquidazione dando atto che il Responsabile del Servizio Finanziario provvederà alla emissione del relativo mandato

di pagamento, provvedendo al versamento diretto dell'IVA ai sensi dell'art. 17 ter del D.P.R. 633/72.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to DI MARIA dr.ssa Maria Luisa

Ai sensi art. 151 comma 4 D. Lgs. n. 267/2000 si conferma la regolarità del presente provvedimento attestando la copertura finanziaria dell'impegno:

- n° 1074/2018 assunto alla missione 08 programma 01, cap. 7220 cod. meccanografico 0801103 bilancio 2018

- n° 1075/2018 assunto alla missione 08 programma 01, cap. 7220 cod. meccanografico 0801103 bilancio 2019

Lì 29/11/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to DI MARIA dr.ssa Maria Luisa

Pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Lì 27/12/2018

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI

F.to DI MARIA dr.ssa Maria Luisa

