

**COPIA**



**COMUNE DI BALZOLA**  
**PROVINCIA DI ALESSANDRIA**

\*\*\*\*\*

***DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE  
DEL PERSONALE N° 14/2018.***

**OGGETTO :** AFFIDAMENTO AGENZIA “MANPOWER” DI CASALE MONFERRATO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO - PERIODO LUGLIO-NOVEMBRE 2018.

L'anno **DUEMILADICIOTTO** addì **VENTISEI** del mese di **GIUGNO** la sottoscritta **DI MARIA** dr.ssa Maria Luisa nella sua qualità di Responsabile del Servizio Amministrativo/Personale come nominata con decreto Sindaco n° 3 del 24/05/2016;

**PREMESSO:**

Che con deliberazione G.C. n. 45 del 12/06/2018 si è preso atto delle dimissioni volontarie presentate dal dipendente **ZUCCHI PIERMARIO**, di categoria B, Posizione economica B4, a tempo pieno ed indeterminato, addetto all'Area tecnico - manutentiva.

Che la risoluzione del rapporto di lavoro avrà luogo a far data dal 17/08/2018.

Che in applicazione del comma 5 dell'art. 12 del CCNL del 9.5.2006 ed in accordo tra le parti, il dipendente fruirà delle ferie maturate e non godute per un totale di gg 20 durante il periodo del predetto preavviso e precisamente dal 18/07/2018 al 14/08/2018.

Che attualmente nell'Area tecnica manutentiva sono in servizio due dipendenti di categoria B, posizione economica B4.

Che al fine di portare a termine attività già assunte, quali il servizio di trasporto per i bambini frequentati l'estate ragazzi, organizzata dalla parrocchia di Casale Popolo, nonchè assicurare il regolare svolgimento delle attività ordinarie quali il servizio di sorveglianza presso il deposito temporaneo di rifiuti ingombranti, avvalersi di personale a tempo determinato sino al 30/11/2018.

**VISTI:**

L'art 36, del D. Lgs 165/2001 e smi, che individua le tipologie di lavoro flessibile a cui le amministrazioni pubbliche possono fare ricorso per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dal medesimo decreto.

L'art. 30 e seguenti del D. Lgs 81/2015 che ha riscritto le disposizioni che regolano il contratto di somministrazione lavoro.

L' Art. 23 del D.Lgs. n. 81/2015 che in materia di limiti dei contratti a tempo determinato stabilisce che "non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio dell'attività nel corso dell'anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione. Per i datori di lavoro che occupano fino a cinque dipendenti è sempre possibile stipulare un contratto di lavoro a tempo determinato. Sono esclusi stagionali e sostituzioni di personale assente.

L'art 50 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 che nel confermare il suddetto limite quantitativo prevedendo ulteriori deroghe oltre a quelle individuate dal D.Lgs. n. 81/2015,

**RILEVATO**, sulla base della normativa dettata dall'art 36 del D. Lgs 165/2001, che le Pubbliche Amministrazioni possono stipulare contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato per fronteggiare esigenze a carattere transitorio collegati a situazioni di urgenza non fronteggiabili con personale in servizio.

**RAVVISATA** l'opportunità di avvalersi dello strumento della somministrazione di lavoro temporaneo per sopperire alla carenza di personale nell'area Tecnico Manutentiva, in quanto si tratta di uno strumento che consente di far fronte, in modo molto rapido, a temporanee necessità di servizio e, nel contempo, di acquisire personale adeguatamente formato.

**RICHIAMATE:**

La deliberazione GC. n. 81 del 21/11/2017 di approvazione del Piano di fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020.

La deliberazione G.C. n.46 del 16/06/2018 con la quale si stabiliva di avvalersi sino al 30/11/2018 della somministrazione di lavoro temporaneo determinato di n. 1 operaio, categoria B, posizione economica B1, da destinare all'Area Tecnica Manutentiva, e contestualmente si autorizzava lo scrivente Responsabile ad avviare la procedura per la stipula del contratto di somministrazione di lavoro temporaneo in parola.

La deliberazione G.C. n 48 del 16/06/2018, resa immediatamente eseguibile, di approvazione del PEG provvisorio 2018/2020.

**DATO ATTO:**

Che la spesa prevista è superiore ad €. 1.000,00 ed inferiore ad € 40.000,00;

Che trattandosi di affidamento di importo inferiore ad €. 40.000,00, trova applicazione quanto previsto dall'art. 37, comma 1, del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. ai sensi del quale " Le stazioni appaltanti, fermi restando gli obblighi di utilizzo di strumenti di acquisto e di negoziazione, anche telematici, previsti dalle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa, possono procedere direttamente e autonomamente all'acquisizione di forniture e servizi di importo inferiore a € 40.000 e di lavori di importo inferiore a € 150.000, nonché attraverso l'effettuazione di ordini a valere su strumenti di acquisto messi a disposizione dalle centrali di committenza ";

Che la somministrazione di lavoro non è presente tra i servizi e le forniture acquisibili sul MEPA e non vi sono Convenzioni (CONSIP) attive.

**RICHIAMATO** l'art. 192, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, ai sensi del quale «*la stipulazione dei contratti deve essere preceduta da apposita determinazione del responsabile del procedimento di spesa indicante: il fine che con il contratto si intende perseguire; l'oggetto del contratto, la sua forma e le clausole ritenute essenziali; le modalità di scelta del contraente*

*ammesse dalle disposizioni vigenti in materia di contratti delle pubbliche amministrazioni e le ragioni che ne sono alla base»;*

**DATO ATTO** che, a norma del soprarichiamato art 192 del D. Lgs 267/2000:

- il fine che si intende perseguire con il presente affidamento è quello di assicurare l'adempimento delle attività e dei servizi e prestazioni di competenza dell'area Tecnico Manutentiva non potendo l'Amministrazione farvi fronte internamente per carenza di personale.
- l'oggetto del contratto è la somministrazione di lavoro temporaneo di un personale di categoria B, posizione economica B1, per 24 ore settimanali dal 14 luglio al 30 novembre 2018.
- la procedura di scelta del contraente è quella dell'affidamento diretto a ditta specializzata di comprovata esperienza ed affidabilità.

**ATTESO** che è stata contattata l'Agenzia "MANPOWERGROUP" con sede in Via Vercelli, n. 3, Casale M.to (AL), P.I. 11947650153, la quale si è dichiarata disponibile ad eseguire la fornitura in parola per il periodo 14 luglio 2018 – 30 novembre 2018

**VISTO** il preventivo di spesa depositato nel fascicolo d'ufficio.

**ATTESO** che il costo orario è pari ad €. 20,35 per 24 ore settimanali dal 14 luglio al 30 novembre 2018 oltre 20 ore previste per eventuali sostituzioni per una spesa presunta di € 10.012,20 iva inclusa.

**RITENUTO** necessario provvedere in merito:

## **D E T E R M I N A**

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto.

**DI PROCEDERE** all'affidamento diretto del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato.

**DI STABILIRE**, a norma dell'art 192 del D. Lgs 267/2000, che:

- il fine che si intende perseguire con il presente affidamento è quello di assicurare l'adempimento delle attività e dei servizi e prestazioni di competenza dell'area Tecnico Manutentiva non potendo l'Amministrazione farvi fronte internamente per carenza di personale.
- l'oggetto del contratto è la somministrazione di lavoro temporaneo di un personale di categoria B, posizione economica B1, per 24 ore settimanali dal 14 luglio al 30 novembre 2018.
- la procedura di scelta del contraente è quella dell'affidamento diretto a ditta specializzata di comprovata esperienza ed affidabilità.
- il contratto verrà stipulato mediante scrittura privata.

**DI AFFIDARE** il servizio di somministrazione di lavoro temporaneo di n. 1 personale di categoria B, posizione economica B1, per 24 ore settimanali dal 14 luglio al 30 novembre 2018 alla società "**MANPOWERGROUP**" con sede in **Via Vercelli, n. 3, Casale M.to (AL), P.I. 11947650153**, per una spesa presunta di € 10.012,20 iva inclusa

**DI DARE ATTO** che :

- il codice CIG inerente il servizio **ZD0242D948**
- la Ditta sopra individuata, con l'accettazione del presente affidamento, si assumerà, a pena di nullità del contratto, gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 3 della Legge 136/2010 e s.m.i., impegnandosi alla comunicazione del conto corrente dedicato ad appalti e commesse pubbliche di cui al comma 7 del citato articolo;

**DI IMPEGNARE** nei confronti dell'agenzia "MANPOWERGROUP la somma totale di €. **10.012,20** comprensiva di IVA, che trova imputazione al seguente codice di Bilancio:

<b>Missione</b>	<b>Programma</b>	<b>Titolo</b>	<b>Macroaggregato</b>	<b>Capitolo</b>	<b>Anno</b>
08	1	I	03	7220	2018

**DI PROVVEDERE** agli adempimenti relativi e conseguenti ed alla relativa liquidazione dando atto che il Responsabile del Servizio Finanziario provvederà alla emissione del relativo mandato di pagamento, provvedendo al versamento diretto dell'IVA ai sensi dell'art. 17 ter del D.P.R. 633/72.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

F.to DI MARIA dr.ssa Maria Luisa

---

Ai sensi art. 151 comma 4 D. Lgs. n. 267/2000 si conferma la regolarità del presente provvedimento attestando la copertura finanziaria dell'impegno n° 604/2018 assunto alla missione 08 programma 01, cap. 7220 cod. meccanografico 0801103.

Lì 26/06/2018

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

F.to DI MARIA dr.ssa Maria Luisa

---

Publicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Lì 03/07/2018

**L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI**

F.to DI MARIA D.ssa Maria Luisa

