

COPIA



COMUNE DI BALZOLA
PROVINCIA DI ALESSANDRIA

***DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
DEL PERSONALE N° 14/2019.***

**OGGETTO : LIQUIDAZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ ANNO 2018**

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** addì **QUATTORDICI** del mese di **MAGGIO** la sottoscritta **DI MARIA** dr.ssa Maria Luisa nella sua qualità di Responsabile del Servizio Amministrativo/Personale come nominata con decreto Sindaco n. 03 del 02/03/2015 ;

RICHIAMATI:

La deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 4/12/2018, esecutiva ai sensi di legge, di definizione de gli indirizzi per la costituzione del fondo parte variabile e per la ripartizione delle risorse destinate ai premi incentivanti e di nomina della delegazione trattante di parte pubblica.

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali, sottoscritto il 21/05/2018

L'Accordo ponte per la costituzione e ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2018, sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e sindacale in data 27/12/2018. In tale accordo, stante la complessità nell'allineamento tra le disposizioni contenute nel richiamato contratto collettivo nazionale del 21/05/2018 e i contratti integrativi sottoscritti negli anni scorsi da questo Comune, le parti hanno convenuto di determinare le risorse decentrate 2018 secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle stesse è stata definita in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017.

VISTA la deliberazione C. C. n. 6 dell'11/02/2019, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Bilancio di previsione 2019/2021

VISTA la deliberazione G. C. n. 10 del 07/03/2019, esecutiva ai sensi di legge, di riaccertamento ordinario dei residui anno 2018 e di costituzione del Fondo Pluriennale Vincolato, parte corrente e parte investimenti, e conseguente variazione al bilancio di previsione 2019/2021.;

ATTESO che occorre provvedere a dare esecuzione a tale accordo e liquidare le indennità e i compensi spettanti a ciascun dipendente.

RILEVATO:

Che il fondo per le politiche di sviluppo anno 2018 liquidabile ammonta ad €. 5.695,44, al netto delle progressioni economiche già effettuate e dei LED già attribuiti di €. 10.775,66, dell'indennità di comparto di €. 3.009,60, dell'indennità di rischio di €. 586,15 già corrisposta mensilmente nell'anno 2018 ai dipendenti Zucchi Piermario e Oliaro Gabriele.

Che l'accordo decentrato riconosce ai dipendenti, Oliaro Gabriele cat. B4 e Zucchi Piermario categoria B, posizione economica B4, le seguenti indennità:

- a) : €. 840,00 per indennità di pronta disponibilità
- b) € 300,00 per indennità di cui all'art 17, comma 2, lettera I) del CCNL 1/04/1999.

Che la somma destinata alla produttività ammonta ad € 4.555,44 di cui € 3.625,38, destinate alla performance organizzativa ed € 957,85 alla performance individuale

Che il premio collettivo collegato alla performance organizzativa è ripartito in base agli obiettivi indicati nel PEG e alle pesature in esso indicate.

Che ai fini del riparto della performance individuali le parti all'art 3 dell'accordo ponte hanno stabilito di accantonare un importo per la maggiorazione rispetto al monte complessivo del premio individuale ai sensi dell'art. 69 c. 2 del CCNL 2018 per € 297,00 per il personale di categoria D.

Che la parte restante di detto premio deve essere ripartita tra il personale di categoria B , C e D in ragione delle performance individuali.

Che, sulla base degli obiettivi assegnati nel PEG 2018/2019, esercizio finanziario 2018 e relative variazioni, nonché, sulla base della valutazione effettuata dallo scrivente responsabile e , secondo le modalità indicate nella scheda di valutazione allegata al contratto collettivo integrativo parte normativa 2013/2015 e parte economica 2015 sottoscritto in data 21/12/2015, i premi destinati ad incentivare la produttività sono assegnati come segue:

- a) Buffa Paola € 1.375,00
- b) Oliaro Gabriele € 1.078,00
- c) Zucchi Piermario € 538,98
- d) Pagin Patrizia € 840,84.

RITENUTO, pertanto, provvedere alla liquidazione delle indennità e dei compensi sopra descritti;

VISTO il D.lgs 267/2000;

VISTO il CCNL, funzioni locali, del 21/05/2019

D E T E R M I N A

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di liquidare, per le ragioni espresse in premessa, alla dipendente Buffa Paola, Categoria D, posizione economica D2, la somma di €. 1.375,00 quale compenso incentivante la produttività anno 2018.

Di liquidare, per le ragioni espresse in premessa, al dipendente Zucchi Piermario di categoria B, posizione economica B4, la somma di €. 538,98 quale compenso incentivante la produttività

anno 2018. Il suddetto premio è stato rapportato al periodo di servizio prestato nell'anno 2018, infatti il Sig. Zucchi è cessato dal servizio per dimissioni volontarie dal 16 Agosto 2018.

Di liquidare, per le ragioni espresse in premessa, al dipendente Oliaro Gabriele, Categoria B, posizione economica B4, le somme di:

- € 1.078,00 per produttività anno 2018
- € 840,00 per pronta disponibilità
- € 300,00 per indennità di cui all'art 17, comma 2, lettera I) del CCNL 1/04/1999.

Di liquidare, per le ragioni espresse in premessa, alla dipendente Pagin Patrizia, Categoria C, posizione economica C4, la somma di €. 840,84 quale compenso incentivante la produttività anno 2018.

Di imputare la spesa per compensi incentivanti di totali € 4.972,82 alla missione 01 programma 11 titolo 1 macroaggregato 01 capitolo 9130 impegno 313 del bilancio 2019/2021 esercizio finanziario 2019, negli importi reimputati con deliberazione G. C. n. 10 del 07/03/2019;

Di dare atto che sull'ammontare sopra indicato gravano gli oneri riflessi la cui spesa trova copertura alla missione 01 programma 11 titolo 1 macroaggregato 01 capitolo 9180 impegni 314 del bilancio 2019/2021 esercizio finanziario 2019, negli importi reimputati con deliberazione G. C. n. 10 del 07/03/2019;

Di dare atto che sull'ammontare sopra indicato grava l' IRAP la cui spesa trova copertura alla missione 01 programma 11 titolo 1 macroaggregato 02 capitolo 9190 impegni 315 e 316 del bilancio 2019/2021 esercizio finanziario 2019, negli importi reimputati con deliberazione G. C. n. 10 del 07/03/2019.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to DI MARIA dr.ssa Maria Luisa

Il Responsabile del Servizio Finanziario attesta la regolarità contabile e la sussistenza della copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 in ordine alla copertura finanziaria alla missione 01 programma 11 titolo 1 macroaggregato 01 capitoli 9130 e 9180 ed alla missione 01 programma 10 titolo 1 macroaggregato 02 capitolo 9190.

Lì 14/05/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to DI MARIA dr.ssa Maria Luisa

Pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Lì

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI
F.to DI MARIA dr.ssa Maria Luisa